



PROVINCIA DI LIVORNO

PROVVEDIMENTO DEL DIRIGENTE N. 121 / 2026

OGGETTO: AVVIO DELLA PROCEDURA E INDIZIONE DI UN CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI - FAMIGLIA TECNICA - PROFILO INGEGNERE JUNIOR DA ASSEGNARE AL SERVIZIO INFRASTRUTTURE VIARIE DI CUI 1 POSTO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 D.LGS. 66/2010 E 1 POSTO RISERVATO IN FAVORE DEGLI OPERATORI VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 9-BIS, DEL D.L. N. 44/2023.

IL DIRIGENTE

GIUSTA nomina presidenziale effettuata con decreto della Presidente n. 21 del 30/01/2026 avente ad oggetto: "Conferimento dell'incarico di dirigente amministrativo mediante contratto a tempo determinato triennale ai sensi dell'art. 110, c. 1, del decreto legislativo n. 267/2000, alla dott.ssa Laura Catapano a decorrere dal 01/02/2026";

DATO ATTO che la responsabile del procedimento ai sensi del Legge 241/1990 è la responsabile del Servizio Risorse Umane, dott.ssa Claudia Simonti, per la quale non sussistono situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90, dall'art. 6 D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento dell'Ente;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, avente ad oggetto "Funzioni e responsabilità della dirigenza;

VISTI

- l'art. 32 dello Statuto provinciale;
- l'art. 9 del Regolamento di organizzazione;
- la legge 241/1990 e s.m.i.;

VISTI:

- il D.P.R. n. 487 del 9.5.1994 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Decreto della Presidente num. 54 del 10/05/2023 con il quale è stato approvato il nuovo Modello dei profili professionali;
- il Decreto della Presidente num. 48 del 30/03/2026 e ss.mm.ii., in ultimo con

Decreto della Presidente num. 103 del 13/08/2026 con cui si recepisce, tra gli altri, il Piano di fabbisogno di personale per il medesimo periodo;

- la Disposizione della Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 1221 del 23/05/2023 “Assegnazione Profili Professionali ai dipendenti e specifica dei profili del piano delle Assunzioni”;

DATO ATTO che nei suddetti atti è stata prevista per l'anno 2026 fra l'altro l'assunzione di n. 3 unità a tempo pieno e indeterminato Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni – famiglia tecnica - profilo profilo Ingegnere Junior da assegnare al Servizio Infrastrutture Viarie;

DATO ATTO che sono state impegnate sul Bilancio 2026 le somme necessarie a titolo di retribuzione, oneri riflessi ed IRAP per le suddette assunzioni;

DATO ATTO che è stato disposto, ai sensi e per gli effetti della cd mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis (mobilità obbligatoria) del D.lgs 165/2001, l'invio in data 14/08/2026 della apposita comunicazione ai soggetti individuati come competenti dall'art. 34, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs, al fine di verificare la presenza negli apposti elenchi dagli stessi detenuti di personale collocato in disponibilità in possesso dei requisiti richiesti da questa Amministrazione che ha sortito esito negativo;

VISTO che:

- con proprio atto num. 94 del 20/07/2026 l'Amministrazione ha preso atto dell'esito negativo della procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.L.vo 165/2001 e ss.mm.ii., mediante passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse per la copertura di un'unità di personale da inserire nell'Area dei Funzionari ed elevate qualificazioni - Profilo Ingegnere Junior, da assegnare al Settore tecnico - Servizio infrastrutture viarie, avviata ed indetta con proprio provvedimento num. 33/2026;
- per soddisfare il fabbisogno assunzionale di cui al PIAO precedentemente richiamato sono previste le assunzioni di num. 3 unità a tempo pieno e indeterminato Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni – famiglia tecnica - profilo profilo Ingegnere Junior da assegnare al Servizio Infrastrutture Viarie;
- a seguito della richiesta di autorizzazione all'utilizzo della graduatoria approvata dal Comune di Rosignano Marittimo con Decreto n. 1343/2026, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di num di n. 2 unità di personale per l'anno 2026, appartenenti alla stessa Area, Famiglia e Profilo professionale, il Comune di Rosignano Marittimo ha concesso l'autorizzazione della stessa limitatamente ad 1 unità di personale;
- non risultano disponibili nell'Ente altre graduatorie in corso di validità relative al medesimo profilo professionale;

RITENUTO quindi attivare la procedura concorsuale per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di num. 2 unità di personale da inserire nell'Area dei Funzionari ed elevate qualificazioni - Profilo Ingegnere Junior, da assegnare al Settore tecnico - Servizio infrastrutture viarie,

ACQUISITE dal Dirigente del servizio di destinazione, ai fini della corretta definizione dei contenuti dei bandi, indicazioni in merito alla tipologia del concorso, ai requisiti di accesso necessari ed alle tipologie e programmi per le prove di esame;

DATO ATTO che con successivi provvedimenti sarà costituita la Commissione

esaminatrice secondo quanto previsto dall'art. 15 del sopracitato Regolamento;

VISTO l'art.35 ter del d.lgs. 165/2001, c.2 bis: che recita "A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale";

VISTO gli artt. 3 e 4 del DPR 487/1994, a norma dei quali il Bando è pubblicato sul Portale del Reclutamento e la procedura di partecipazione avviene per il tramite del Portale InPA;

DATO ATTO che le presenti procedure non vincoleranno in alcun modo l'Amministrazione provinciale, che si riserva la facoltà di proroga, integrazione o revoca del relativo avviso che pertanto non fanno sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso la Provincia di Livorno;

DATO ATTO dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del Servizio competente per materia;

DATO ATTO di non trovarsi, in relazione al presente provvedimento, in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dall'art. 6 D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento dell'Ente;

ATTESTATA, mediante sottoscrizione del presente atto, la regolarità tecnica in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 come modificato dall'art 3, comma 1 – lettera d), del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213;

DISPONE

di adottare il presente provvedimento dirigenziale, per le motivazioni indicate nelle premesse che si intendono in questa sede integralmente trascritte:

1. **di avviare** le procedure ed indire il concorso pubblico per esami per l'assunzione nei ruoli della Provincia di Livorno di n. 2 unità a tempo pieno e indeterminato Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni – Famiglia tecnica - Profilo Ingegnere Junior;
2. **di approvare** l'allegato bando di concorso (Allegato 1);
3. **di procedere** alla pubblicazione del suddetto avviso sul "Portale unico del reclutamento" disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it ai fini della decorrenza dei termini entro cui gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione,
4. **di pubblicare** il suddetto avviso ed il relativo allegato all'albo pretorio on line dell'Ente e sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione, sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso", tramite link di rinvio al Portale unico del reclutamento;
5. **di dare atto** che la presente procedura non vincolerà in alcun modo l'Amministrazione provinciale, che si riserva la facoltà di proroga, integrazione o revoca del relativo avviso che pertanto non fa sorgere a favore dei partecipanti alla selezione alcun diritto all'assunzione presso la Provincia di Livorno;
6. **di dare atto** che le somme necessarie a titolo di retribuzione, oneri riflessi ed IRAP per l'assunzione in oggetto sono state impegnate sugli stanziamenti previsti per il

Servizio di destinazione nel Bilancio 2026;

7. **di dare atto** che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni.

Il presente provvedimento è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 14/09/2026

IL DIRIGENTE
CATAPANO LAURA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)