



PROVINCIA DI LIVORNO

PROVVEDIMENTO DEL DIRIGENTE N. 143 / 2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICHI DI SPECIFICA RESPONSABILITÀ' EX ART. 84
COMMA 1 E/O ART. 97 DEL C.C.N.L. 16/11/2022.

IL DIRIGENTE

Giusta nomina presidenziale effettuata con decreto della presidente n. 21 del 30/01/2026 avente ad oggetto: "Conferimento dell'incarico di dirigente amministrativo mediante contratto a tempo determinato triennale ai sensi dell'art. 110, c. 1, del decreto legislativo n. 267/2000, alla dott.ssa Laura Catapano a decorrere dal 01/02/2026";

Dato atto che la responsabile del procedimento ai sensi del Legge 241/1990 è la responsabile del Servizio Risorse Umane, dott.ssa Claudia Simonti, per la quale non sussistono situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90, dall'art. 6 D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento dell'Ente;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, avente ad oggetto "Funzioni e responsabilità della dirigenza;

VISTI

- l'art. 32 dello Statuto provinciale;
- il vigente Regolamento di organizzazione;
- la legge 241/1990 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

RICHIAMATO l'art. Art. 84 - comma 1 o art. 97 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni locali disciplinante l'istituto della indennità per specifiche responsabilità o di funzione;

RICHIAMATO la determinazione dirigenziale n. 472 04/09/2026 avente ad oggetto:"DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2026. VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO 2026";

DATO ATTO che in data 20/12/2023 è stato sottoscritto in via definitiva il C.C.I. Accordo annuale 2023-2025 del personale non dirigente dell'ente e successivamente integrato da ultimo in data 22/12/2025 ;

- richiamato sia l'art. 13-bis avente ad oggetto: "Indennità per specifiche responsabilità", che l'art. 18-bis avente ad oggetto: "Indennità di funzione" nella

formulazione così come risultante dal testo allegato al suddetto C.C.I. con il quale tra l'altro è stata integrata la parte economica del C.C.I. 2019-22 con i seguenti criteri:

- minimo 500 euro
- massimo 2000 euro
- per ciascun parametro di valutazione è previsto un gettone di € 250,00
- revisione annuale da parte dei responsabili di settore;
- richiamato altresì l'art. 18 – bis avente ad oggetto: "Indennità di funzione" nella formulazione così come risultante dal testo allegato al suddetto C.C.I.;

RILEVATO in particolare che in base alla disciplina prevista dal suddetto articolo 13-bis o 18-bis, spetta a ciascun Responsabile di settore, individuate le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità/funzione, assegnare le stesse con motivato atto scritto;

RICHIAMATO il Decreto Presidenziale num. 78 del 23/06/2026 con il quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'ente, e con il quale sono state attribuiti ai Settori/Servizi dell'ente le funzioni così come ridefinite nel funzionigramma approvato ed è stato assegnato a ciascun Settore il personale coerentemente con le funzioni attribuite;

VISTE le precedenti disposizioni di attribuzione di specifica responsabilità o funzione licenziate dai vari responsabili di servizio ed attualmente in essere;

CONSIDERATA la necessità di rivedere le indennità, in base alla nuova macro struttura dell'ente, in relazione al nuovo contratto CCI in essere e considerata l'introduzione della dirigenza;

RICHIAMATE le posizioni di lavoro interne al proprio Settore caratterizzate da specifica responsabilità e DETERMINATO l'importo della indennità spettante per ciascuna posizione in base ai parametri di valutazione definitivi nel richiamato art. 13-bis e 18-bis del CCI 2023;

VALUTATE le funzioni afferenti alle singole posizioni di responsabilità lavoro individuate nel proprio Settore e TENUTO CONTO dei compiti, attività e funzioni attribuiti ai vari dipendenti del Settore/Servizio in base ai titoli ed alle competenze posseduti nonché alla specifica esperienza maturata;

RITENUTO, all'esito delle suddette valutazioni, attribuire, nell'ambito dell'organizzazione interna del Settore diretto, le posizioni di particolare responsabilità di cui all'articolo 84 – comma 1 e/o art. 97 del C.C.N.L. 16/11/2022 nel rispetto di quanto previsto dall'art. 13-bis e 18-bis del C.C.I. dell'Ente, con conseguente riconoscimento delle specifica indennità prevista secondo gli importi stabiliti in base al suddetto articolo;

DATO ATTO dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del Servizio competente per materia conservata agli atti d'ufficio;

DATO ATTO di non trovarsi, in relazione al presente provvedimento, in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dall'art. 6 D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento dell'Ente;

ATTESTATA, mediante sottoscrizione del presente atto, la regolarità tecnica in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs.

267/2000 come modificato dall'art 3, comma 1 – lettera d), del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213;

DISPONE

di adottare il presente provvedimento dirigenziale, per le motivazioni indicate nelle premesse che si intendono in questa sede integralmente trascritte.

- 1 **di attribuire**, all'esito delle valutazioni di cui in premessa, nell'ambito dell'organizzazione interna del Settore diretto, le seguenti indennità di specifiche responsabilità/funzione:

DENOMINAZIONE RESPONSABILITÀ	DIPENDENTE matr.	IMPORTO ANNUALE
Gestione procedimenti e servizi per le scuole e rapporti con istituzioni scolastiche. Coordinamento attività amministrative Museo.	464	€. 2.000
Gestione Ufficio Presidenza – Organi Istituzionali	3189	€. 500
Coordinamento gestione ingressi	195	€. 500
Rapporti con i media	186	€. 1.000

- 2 **di confermare** le indennità di specifiche responsabilità/funzione in essere;
- 3 **di stabilire** il contenuto della funzioni assegnata a ciascuno dei suddetti dipendenti secondo quanto indicato nelle schede di definizione delle responsabilità redatte individualmente ed allegate alla presente disposizione quali parti integranti e sostanziali;
- 4 **di dare atto** che l'attribuzione avrà decorrenza dal 01/10/2026, salvo che per la matricola n. 3189 che avrà decorrenza dal 1/2/2027; avrà durata annuale rinnovabile automaticamente salvo diversa rideterminazione dell'importo e/o revoca secondo i presupposti ed alle condizioni di cui all'art. 13-bis e 18-bis del CCI 2025 del personale non dirigente dell'ente;
- 5 **di dare atto** che le indennità trovano copertura nelle risorse già costituite del fondo risorse decentrate all'interno del budget definito nel CCI;
- 6 **di comunicare** tempestivamente al Servizio Risorse Umane l'eventuale rideterminazione dell'importo e/o revoca dell'affidamento o la cessazione, per qualunque causa, dell'esercizio delle funzioni di responsabilità che danno titolo all'erogazione dell'indennità;
- 7 **di inviare** copia del presente atto ai dipendenti interessati nonché al Servizio Personale per gli adempimenti conseguenti all'adozione dello stesso;

- 8 **di dare atto** che la responsabile del procedimento è la Responsabile del Servizio Risorse Umane, Dott.ssa Claudia Simonti, e che sia la responsabile del procedimento che la sottoscritta firmataria non si trovano in posizione di conflitto, nemmeno potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis l. 241/90;
- 9 **di disporre** la registrazione del presente atto nel registro unico delle disposizioni e la successiva pubblicazione all'albo pretorio on line, nel rispetto delle forme di tutela della privacy.

Il presente provvedimento è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 19/10/2026

IL DIRIGENTE
CATAPANO LAURA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)