PROVINCIA DI LIVORNO

PROVVEDIMENTO DEL DIRIGENTE
N. 146 / 2026

OGGETTO: PROCEDURA DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 ISTRUTTORI DI POLIZIA LOCALE DA INSERIRE NELLA AREA DEGLI ISTRUTTORI - PROFILO ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE, DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO - SERVIZIO POLIZIA PROVINCIALE E PROTEZIONE CIVILE, SEDE DI DESTINAZIONE ISOLA D'ELBA: ASSUNZIONE DE FILIPPIS GIUSEPPE E BIANCHI NICOLA A FAR DATA DAL **16/11/2026**.

IL DIRIGENTE

Giusta nomina presidenziale effettuata con decreto della presidente n. 21 del 30/01/2026 avente ad oggetto: "Conferimento dell'incarico di dirigente amministrativo mediante contratto a tempo determinato triennale ai sensi dell'art. 110, c. 1, del decreto legislativo n. 267/2000, alla dott.ssa Laura Catapano a decorrere dal 01/02/2026";

Dato atto che la responsabile del procedimento ai sensi del Legge 241/1990 è la responsabile del Servizio Risorse Umane, dott.ssa Claudia Simonti, per la quale non sussistono situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90, dall'art. 6 D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento dell'Ente;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, avente ad oggetto "Funzioni e responsabilità della dirigenza;

VISTO l'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

VISTI
- l'art. 32 dello Statuto provinciale;
- il vigente Regolamento di organizzazione;
- la legge 241/1990 e s.m.i.;

VISTI
- la Delibera del Consiglio Provinciale n. 82 del 22/12/2025 e ss.mm.ii. con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Presidenziale n. 2 del 08/01/2026 con cui sono stati approvati il PEG 2026 ed il Manuale operativo di gestione 2026 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI:

- il Regolamento sui Procedimenti amministrativi dell'Ente, con particolare riferimento al procedimento num. 9 afferente allo scrivente Servizio e denominato: "Assunzione di personale mediante concorso/selezione pubblica";
- la vigente "Disciplina in materia di concorsi e delle altre procedure di assunzione", inserita quale Appendice del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi on Decreto della Presidente n. 4 del 04.01.2024 avente ad oggetto "Approvazione regolamento di organizzazione degli uffici e seri servizi sezioni V e VI e appendice 5 disciplina dei concorsi";
- il Modello dei profili professionali approvato con Decreto della Presidente num. 54 del 10/05/2023 e ss.mm.ii. in ultimo con Decreto della Presidente num. 92 del 29.07.2026 ;

RICHIAMATO il Decreto della Presidente num n.48 del 30/03/2026 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028" e ss.mm.ii., in ultimo con Decreto della Presidente num. 103 del 13/08/2026, con cui si recepisce, tra gli altri, il Piano di fabbisogno di personale per il medesimo periodo, che prevede tra l'altro l'assunzione di due unità a a tempo pieno e indeterminato da inserire nell'Area Area degli Istruttori - Profilo istruttore di polizia locale da assegnare al Settore Tecnico - Servizio Polizia Provinciale e Protezione Civile, sede di Destinazione Isola D'Elba, dove è richiesto un presidio costante;

RICHIAMATI i propri atti:

- provvedimento dirigenziale num. 43 del 06/05/2026 con il quale si è proceduto ad avviare ed indire una "Selezione pubblica per la formazione di due elenchi di idonei da assumere nell'Area degli Istruttori - Profilo istruttore di polizia locale nella Provincia di Livorno e negli enti locali aderenti allo specifico accordo ai sensi dell'art. 3-bis del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80.**"** dai quali attingere per assunzione di personale dell'Area degli Istruttori, con Profilo Istruttore di Polizia locale;
- provvedimento dirigenziale num. 127 del 18/09/2026 con il quale si è proceduto ad avviare la procedura di interpello ai sensi dell'art. 3- bis del DL n.80/2021 convertito in legge n.113/2021**,** finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse del personale interessato facente parte esclusivamente Elenchi 1 e 2 – Istruttori Vigilanza, profilo professionale Istruttore di Polizia Locale, approvati con Provvedimento dirigenziale n. 66 del 23/06/2026 da assegnare al Settore Tecnico - Servizio Polizia Provinciale e Protezione Civile, Sede di Destinazione Isola D'Elba, dove è richiesto un presidio costante;
- determinazione num. 537 del 02/10/2026 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- provvedimento dirigenziale num. 138 del 07/10/2026 con il quale si è proceduto all'ammissione con riserva/esclusione delle candidature;
- provvedimento dirigenziale num. 142 del 15/10/2026 con il quale è stata approvata in via definitiva la graduatoria di merito relativa la procedura e dichiarati vincitori di detta procedura i candidati:
  - De Filippis Giuseppe;
  - Bianchi Nicola;

CONSIDERATO che, prima di ogni assunzione è dovuta l'attivazione della mobilità c.d. "obbligatoria", ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che

- con nota prot. num. 18269 del 14/08/2026 è stata avviata la procedura di mobilità

obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che con comunicazione acquisita agli atti dell'Ente con prot. num. 18434 del 18/08/2026 la Regione Toscana Settore Lavoro ha comunicato che non vi è personale collocato in disponibilità in possesso dei requisiti richiesti da questa Amministrazione iscritto nell'elenco predisposto dalla Regione Toscana ai sensi di quanto stabilito dall'art. 34 del D.lgs num. 165/01;

- il Dipartimento della Funzione pubblica, altro ente competente in materia di personale pubblico in disponibilità, non ha fornito risposta in ordine alla sussistenza di personale in disponibilità nel termine di 20 giorni, decorrente dalla richiesta, previsto per la risposta o perfezionamento del silenzio diniego da parte del suddetto Dipartimento;

DATO ATTO che l'obbligo di destinare alle procedure di mobilità volontaria una quota non inferiore al 15% delle facoltà assunzionali, previsto dall'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 25/2025, convertito dalla L. n. 69/2025, è stato assolto mediante la programmazione contenuta nella sezione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), che individua le assunzioni da effettuare tramite procedura di mobilità;

DATO ATTO che la predetta assunzione è destinata a coprire posto previsto nella dotazione organica dell'ente rideterminata con Decreto num. 48 del 30/03/2026 e ss.mm.ii., in ultimo con Decreto della Presidente num. 103 del 13/08/2026, e trattasi di assunzione nel limite della capacità di spesa di cui al decreto del Ministero per la pubblica amministrazione del 11/01/2022 in merito alla attuazione dell'art. 1 bis dell'art. 33 del DL 34/2019;

DATO ATTO che ad oggi non vi sono variazioni in termini economici rispetto quanto citato nel Decreto num. 31 del 19/03/2025 e ss.mm.ii. tali da richiedere il ricalcolo del limite della capacità di spesa;

DATO ATTO che la Provincia di Livorno non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e ss della Legge 145/2018, le province concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo; questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio 2026 a preventivo come da comunicazione del Responsabile Risorse finanziarie conservata agli atti;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014 e non risultano inadempimenti in materia, come da comunicazione del Responsabile Risorse finanziarie conservata agli atti;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016, ha approvato il Bilancio di previsione 2026-2028 ed il DUP 2026-2028 con Delibera del Consiglio Provinciale n. 82 del 22/12/2025;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016, ha approvato il conto consuntivo 2025 (ultimo scaduto) con Delibera del Consiglio provinciale num. 17 del 28/04/2026;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 con Delibera del Consiglio provinciale num. 53 del 16/10/2026 ha approvato il bilancio consolidato 2025 (ultimo scaduto);
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016, ha trasmesso alla

Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati richiesti dalla citata disposizione come da comunicazione del Responsabile Risorse finanziarie conservata agli atti;

- l'ente non è tenuto alle comunicazioni di cui al comma 508, dell'articolo 1, della Legge n. 232/2016 non essendo un ente beneficiario di spazi finanziari acquisiti mediante i patti di Solidarietà per la realizzazione di investimenti in opere pubbliche, come da comunicazione del Responsabile del Servizio Risorse finanziarie conservata agli atti;
- non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni;
- ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al DPR n. 81/2022, ha approvato con decreto num. 48 del 30/03/2026, " e ss.mm.ii., in ultimo con Decreto della Presidente num. 103 del 13/08/2026,il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O), pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul sito della Funzione Pubblica che assorbe il Piano Triennale di Azioni Positive e il Piano della Performance;

RICHIAMATO l'art. 34 della vigente "Disciplina in materia di concorsi e delle altre procedure di assunzione" che prevede che l'assunzione sia sospensivamente condizionata al positivo accertamento del possesso dei candidati della idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie dell'Area e profilo professionale oggetto di inquadramento;

DATO ATTO che il suddetto accertamento sanitario è previsto a breve termine e che pertanto in caso di giudizio di non idoneità espresso dal medico competente la presente assunzione non potrà considerarsi definitivamente perfezionata;

DATO ATTO che è in corso la verifica delle auto dichiarazioni rese dai candidati rispetto al possesso dei requisti per la partecipazione alla procedura concorsuale e per la successiva assunzione richiesti dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro e che pertanto nel caso in cui non dovesse risultare la veridicità di quanto auto dichiarato le presenti assunzioni non potranno considerarsi definitivamente perfezionate;

DATO ATTO che l'Ente è in regola con gli obblighi di assunzione previsti dalla legge in materia di collocamento mirato delle categorie protette e che, in ogni caso, risulta avviata una procedura selettiva per la copertura di ulteriori quote d'obbligo;

DATO ATTO che con nota prot. num. 23989 del 19/10/2026 conservata agli atti, è stata richiesta ai due candidati vincitori della procedura di interpello la disponibilità all'assunzione presso la Provincia di Livorno a far data dal **15/11/2026,** con assegnazione presso il Settore Tecnico - Servizio Polizia Provinciale e Protezione Civile, sede di Destinazione Isola D'Elba;

PRESO ATTO delle comunicazioni email del 19/10/2026 con le quali:

- il sig. Giuseppe DE FILIPPIS ha comunicato la propria incondizionata disponibilità all'assunzione presso la Provincia di Livorno a far data dal 15/11/2026;
- il sig. Nicola BIANCHI ha comunicato la propria incondizionata disponibilità all'assunzione presso la Provincia di Livorno a far data dal 15/11/2026;

RILEVATO che il 15/112026 cade di domenica e che, pertanto, si stabilisce la decorrenza

dell’assunzione al **16/11/2026** primo giorno lavorativo successivo;

RITENUTO conseguentemente disporre l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato nell’Area degli Istruttori - Profilo istruttore di polizia locale da assegnare al Settore Tecnico - Servizio Polizia Provinciale e Protezione Civile, Sede di Destinazione Isola D’Elba, dove è richiesto un presidio costante, dei candidati vincitori di detta procedura a far data dal 16/11/2026:

- De Filippis Giuseppe;
- Bianchi Nicola;

DATO ATTO che il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato tramite cessione/stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto “Funzioni Locali”;

DATO ATTO dell’istruttoria effettuata dal Responsabile del Servizio competente per materia;

DATO ATTO di non trovarsi, in relazione al presente provvedimento, in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dall’art. 6 D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento dell’Ente;

ATTESTATA, mediante sottoscrizione del presente atto, la regolarità tecnica in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 come modificato dall’art 3, comma 1 – lettera d), del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213;

DISPONE

di adottare il presente provvedimento dirigenziale, per le motivazioni indicate nelle premesse che si intendono in questa sede integralmente trascritte:

1. **di assumere** a tempo pieno ed indeterminato nell’Area degli Istruttori - Profilo istruttore di polizia locale, da assegnare al Settore Tecnico - Servizio Polizia Provinciale e Protezione Civile, Sede di Destinazione Isola D’Elba, dove è richiesto un presidio costante, i candidati vincitori di detta procedura:
   - De Filippis Giuseppe;
   - Bianchi Nicola;

   a far data dal **16/11/2026**;

2. **di dare atto che** la Provincia di Livorno non incorre nel divieto di assunzione di personale avendo adempiuto agli obblighi preliminari alle assunzioni previsti dalle vigenti disposizioni in materia, così come rappresentato in premessa;

3. **di dare atto** che il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato tramite stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto “Funzioni Locali” e che è previsto un periodo di prova pari a num. 6 mesi;;

4. **di dare atto** che l'assunzione è sospensivamente condizionata al positivo accertamento del possesso della idoneità fisica all’impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di inquadramento, il cui espletamento è previsto prima della decorrenza dell'assunzione;

5. **di dare atto** che l'assunzione è sospensivamente condizionata al positivo esito della verifica in itinere delle autodichiarazioni rese dai candidati idonei rispetto al possesso dei requisti per la partecipazione alla procedura concorsuale e per la successiva assunzione e che se le verifiche risulteranno positive l'assunzione si perfezionerà automaticamente;

6. **di dare atto** che la spesa per il trattamento economico dei suddetti dipendenti si considera automaticamente impegnata con l'approvazione degli esercizi successivi, ai sensi dell'art. 183, comma 2 del D.lgs n. 267/2001, e ss.mm.ii.;

7. **di dare atto** che spesa che l'ente dovrà sostenere nel corrente anno per l'assunzione della suddetta unità a far data dal 15/11/2026, trattandosi di assunzione nel limite della capacità di spesa, trova copertura negli stanziamenti di bilancio 2026 previsti e già impegnati per il Servizio di destinazione a titolo di retribuzioni di personale, oneri riflessi ed Irap;

8. **di dare mandato** alla U.O. Servizio Risorse Umane affinché provveda a dare comunicazione del presente atto
   - ai candidati da assumere, al Dirigente del Settore Tecnico, al Responsabile del Servizio di destinazione, ai Responsabili dei Servizi per gli adempimenti di competenza, ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane, in particolare Ufficio Presenze, Stipendi;
   - ai Comuni di Rosignano Marittimo, Collesalvetti, Castagneto Carducci, Riparbella, Campiglia Marittima, e Montescudaio;

9. **di disporre** la registrazione del presente atto nel registro unico delle disposizioni e la successiva pubblicazione all'albo pretorio on line;

10. **di dare atto** che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario nei termini previsti per la prescrizione dei diritti nell'ambito del rapporto di lavoro.

Il presente provvedimento è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 20/10/2026

IL DIRIGENTE
CATAPANO LAURA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)