



PROVINCIA DI LIVORNO

PROVVEDIMENTO DEL DIRIGENTE N. 147 / 2026

OGGETTO: PROCEDURA DI INTERPELLO RISERVATO AGLI ISCRITTI NELL'ELENCO N. 1 DEGLI IDONEI APPROVATO DALLA PROVINCIA DI LIVORNO CON DISP. NUM. 3009/2024 E SUCCESSIVI AGGIORNAMENTI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PART-TIME AL 50% ED INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - AREA ISTRUTTORI RISERVATA AI SOGGETTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART 1 LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 - ASSUNZIONE VINCITORE.

IL DIRIGENTE

Giusta nomina presidenziale effettuata con decreto della presidente n. 21 del 30/01/2026 avente ad oggetto: "Conferimento dell'incarico di dirigente amministrativo mediante contratto a tempo determinato triennale ai sensi dell'art. 110, c. 1, del decreto legislativo n. 267/2000, alla dott.ssa Laura Catapano a decorrere dal 01/02/2026";

Dato atto che la responsabile del procedimento ai sensi del Legge 241/1990 è la responsabile del Servizio Risorse Umane, dott.ssa Claudia Simonti, per la quale non sussistono situazioni di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90, dall'art. 6 D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento dell'Ente;

VISTI

- l'art. 32 dello Statuto provinciale;
- l'art. 9 del Regolamento di organizzazione;
- la legge 241/1990 e s.m.i.;
- il Regolamento sui Procedimenti amministrativi dell'Ente, con particolare riferimento al procedimento num. 9 afferente allo scrivente Servizio e denominato: "Assunzione di personale mediante concorso/selezione pubblica";

VISTI

- La Delibera di Consiglio Provinciale n. 82 del 22/12/2025 con cui sono stati approvati il bilancio di previsione 2026-2028 e i documenti di programmazione correlati e s.m.i.;
- il Decreto Presidenziale n. 2 dell'8/01/2026 con cui sono stati approvati il Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) 2026 e Manuale operativo di gestione 2026 e s.m.i.;

RICHIAMATI:

- il Regolamento sui Procedimenti amministrativi dell'Ente, con particolare riferimento

al procedimento num. 9 afferente allo scrivente Servizio e denominato: "Assunzione di personale mediante concorso/selezione pubblica";

- la vigente "Disciplina in materia di concorsi e delle altre procedure di assunzione", inserita quale Appendice del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi con Decreto della Presidente n. 4 del 04.01.2024 avente ad oggetto "Approvazione regolamento di organizzazione degli uffici e servizi sezioni V e VI e appendice 5 disciplina dei concorsi";
- Il Modello dei profili professionali approvato con Decreto della Presidente num. 54 del 10/05/2023;

RICHIAMATO il Decreto della Presidente num. 103 del 12/08/2026 con cui questa Amministrazione ha aggiornato il PIAO, approvato con decreto n.48/2026, prevedendo, tra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato e part-time 50% di num. 1 unità nell'Area degli Istruttori - profilo Amministrativo – da assegnarsi al servizio Musmed e programmazione scolastica, riservato alle categorie protette l. 68/99;

PREMESSO che :

- con il Provvedimento Dirigenziale n. 108/2026 è stata avviata una procedura di interpello per l'assunzione a tempo indeterminato e part-time 50% di n.1 istruttore amministrativo, riservata ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 l. 68/1999;
- con Provvedimento Dirigenziale n. 124/2026 sono stati approvati i verbali della commissione esaminatrice e la graduatoria definitiva della suddetta procedura di interpello, conclusasi in data 11/09/2026;

CONSIDERATO che, prima di ogni assunzione è dovuta l'attivazione della mobilità c.d. "obbligatoria", ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che:

- con nota prot. 18269/2026 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e con comunicazione prot. 18434/2026 la Regione Toscana Settore Lavoro ha comunicato che non vi è personale collocato in disponibilità in possesso dei requisiti richiesti da questa Amministrazione iscritto nell'elenco predisposto dalla Regione Toscana, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 34 del D.lgs num. 165/01;
- il Dipartimento della Funzione pubblica, altro ente competente in materia di personale pubblico in disponibilità, non ha fornito risposta in ordine alla sussistenza di personale in disponibilità nel termine di 20 giorni, decorrente dalla richiesta, previsto per la risposta o perfezionamento del silenzio diniego da parte del suddetto Dipartimento;

DATO ATTO che l'obbligo di destinare alle procedure di mobilità volontaria una quota non inferiore al 15% delle facoltà assunzionali, previsto dall'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 25/2025, convertito dalla L. n. 69/2025, è stato assolto mediante la programmazione contenuta nella sezione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), che individua le assunzioni da effettuare tramite procedura di mobilità;

DATO ATTO che la predetta assunzione è destinata a coprire posti previsti nella dotazione organica dell'ente rideterminata con Decreto della Presidente num. 103 del 12/08/2026 con cui questa Amministrazione ha aggiornato il PIAO, approvato con decreto n.48/2026, e trattasi di assunzione nel limite della capacità di spesa di cui al decreto del Ministero per

la pubblica amministrazione del 11/01/2022 in merito alla attuazione del comma 1 bis dell'art. 33 del DL 34/2019;

DATO ATTO altresì che

- la predetta assunzione è destinata a coprire posti di cui al rispetto della quota obbligatoria per le categorie protette (con oltre 150 i lavoratori ex art.1 pari all'1% della base di computo);
- è stata confermata dal Centro Impiego di Livorno e Grosseto l'effettiva e attuale iscrizione del sig. Francesco D'Anna alla categoria protetta di cui all'art. 1 L. 68/99 presso il collocamento mirato di Livorno;

DATO ATTO che ad oggi non vi sono variazioni in termini economici rispetto a quanto citato nel Decreto num. 48/2026 e s.m.i., tali da richiedere il ricalcolo del limite della capacità di spesa;

DATO ATTO che la Provincia di Livorno non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e ss della Legge 145/2018, le province concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo; questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio 2026 a preventivo come da comunicazione del Responsabile Risorse finanziarie conservata agli atti;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014 e non risultano inadempimenti in materia, come da comunicazione del Responsabile Risorse finanziarie conservata agli atti;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016, ha approvato il Bilancio di previsione 2026-2028 ed il DUP 2026-2028 con Delibera del Consiglio Provinciale n. 82 del 22/12/2025;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016, ha approvato il conto consuntivo 2025 (ultimo scaduto) con Delibera del Consiglio provinciale num. 17 del 28/04/2026;
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016 con Delibera del Consiglio provinciale num.53 del 16/10/2026 ha approvato il bilancio consolidato 2025 (ultimo scaduto);
- ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016, ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati richiesti dalla citata disposizione come da comunicazione del Responsabile Risorse finanziarie conservata agli atti;
- l'ente non è tenuto alle comunicazioni di cui al comma 508, dell'articolo 1, della Legge n. 232/2016 non essendo un ente beneficiario di spazi finanziari acquisiti mediante i patti di Solidarietà per la realizzazione di investimenti in opere pubbliche, come da comunicazione del Responsabile del Servizio Risorse finanziarie conservata agli atti;
- non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni;
- ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021,

n. 113, nonché delle disposizioni di cui al DPR n. 81/2022, ha approvato con decreto num. 48 del 30/03/2026, “ e ss.mm.ii., in ultimo con Decreto della Presidente num. 103 del 13/08/2026, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (P.I.A.O), pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente e sul sito della Funzione Pubblica che assorbe il Piano Triennale di Azioni Positive e il Piano della Performance;

RICHIAMATO l’art. 34 della vigente “Disciplina in materia di concorsi e delle altre procedure di assunzione” che prevede che l’assunzione sia sospensivamente condizionata al positivo accertamento del possesso dei candidati della idoneità fisica all’impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di inquadramento;

DATO ATTO che il suddetto accertamento sanitario è previsto a breve termine e che pertanto in caso di giudizio di non idoneità espresso dal medico competente la presente assunzione non potrà considerarsi definitivamente perfezionata;

DATO ATTO che è in corso la verifica delle auto dichiarazioni rese dal candidato rispetto al possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura concorsuale e per la successiva assunzione richiesti dalle disposizioni regolanti l’accesso al rapporto di lavoro e che pertanto nel caso in cui non dovesse risultare la veridicità di quanto auto dichiarato le presenti assunzioni non potranno considerarsi definitivamente perfezionate;

DATO ATTO che con l’attivazione della procedura di verifica della sussistenza dei requisiti per l’iscrizione agli elenchi di cui all’art. 8 l. 68/99 e successiva comunicazione email del 20/10/2026, il sig. Francesco D’Anna ha confermato la disponibilità all’assunzione presso la Provincia di Livorno a far data dal 16/11/2026;

RITENUTO pertanto disporre l’assunzione, a tempo pieno ed indeterminato nell’Area Istruttori – Profilo Amministrativo con assegnazione al Settore Amministrativo – Servizio Musmed e programmazione scolastica dal 16/11/2026, del sig. Francesco D’Anna;

DATO ATTO che il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato tramite cessione/stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto “Funzioni Locali”;

DATO ATTO di non trovarsi, in relazione al presente provvedimento, in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 6 bis della Legge n. 241/1990, dall’art. 6 D.P.R. n. 62/2013 e del Codice di comportamento dell’Ente;

ATTESTATA, mediante sottoscrizione del presente atto, la regolarità tecnica in ordine alla regolarità e alla correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 come modificato dall’art 3, comma 1 – lettera d), del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213;

DISPONE

- 1. di assumere**, a tempo parziale 50% ed indeterminato, nell’Area Istruttori – Profilo Istruttore Amministrativo con assegnazione al Settore Amministrativo – Servizio Musmed e programmazione scolastica dal 16/11/2026 il sig. Francesco D’Anna;

2. **di dare atto** che la Provincia di Livorno non incorre nel divieto di assunzione di personale avendo adempiuto agli obblighi preliminari alle assunzioni previsti dalle vigenti disposizioni in materia, così come rappresentato in premessa;
3. **di dare atto** che il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato tramite cessione/stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto "Funzioni Locali";
4. **di dare atto** che l'assunzione è sospensivamente condizionata al positivo accertamento del possesso della idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie della categoria e profilo professionale oggetto di inquadramento, il cui espletamento è previsto prima della decorrenza dell'assunzione;
5. **di dare atto** che l'assunzione è sospensivamente condizionata al positivo esito della verifica in itinere delle auto dichiarazioni rese dai candidati idonei rispetto al possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura concorsuale e per la successiva assunzione e che se le verifiche risulteranno positive l'assunzione si perfezionerà automaticamente;
6. **di dare atto** che la predetta assunzione è destinata a coprire posti di cui al rispetto della quota obbligatoria per le categorie protette ed è stata confermata dal Centro Impiego di Livorno e Grosseto l'effettiva e attuale iscrizione del sig. Francesco D'Anna alla categoria protetta di cui all'art. 1 L. 68/99 presso il collocamento mirato di Livorno;
7. **di dare atto** che la spesa per il trattamento economico del dipendente si considera automaticamente impegnata con l'approvazione degli esercizi successivi, ai sensi dell'art. 183, comma 2 del D.lgs n. 267/2001, e ss.mm..i.i;
8. **di dare atto** che la spesa che l'ente dovrà sostenere nel corrente anno per l'assunzione delle suddette unità a far data dal 16/11/2026, trattandosi di assunzione nel limite della capacità di spesa, trova copertura negli stanziamenti di bilancio 2026 previsti e già impegnati per il Servizio di destinazione a titolo di retribuzioni di personale, oneri riflessi ed Irap;
9. **di dare atto** che ai sensi dell'art. 8 della L.241/90 il Responsabile del procedimento è la Responsabile del Servizio Risorse Umane, dott.ssa Claudia Simonti, e che la stessa non si trova in conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90;
10. **di dare mandato** alla U.O. Servizio Risorse Umane affinché provveda a dare comunicazione del presente atto al candidato da assumere, al Dirigente del Settore, al Responsabile del Servizio di destinazione, ai Responsabili dei Servizi per gli adempimenti di competenza, ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane, in particolare Ufficio Presenze e Stipendi;
11. **di dare comunicazione** del presente atto ai Comuni aderenti alla Convenzione per le Selezioni Uniche, nel cui ambito è stato indetto l'interpello per l'assunzione a tempo indeterminato e part-time 50% di n.1 istruttore amministrativo, riservata ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 L. 68/1999;
12. **di disporre** la registrazione del presente atto nel registro unico delle disposizioni e la successiva pubblicazione all'albo pretorio on line;

13.di dare atto che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario nei termini previsti per la prescrizione dei diritti nell'ambito del rapporto di lavoro.

Il presente provvedimento è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 20/10/2026

IL DIRIGENTE
CATAPANO LAURA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)