

## **Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 08/03/2021**

Il giorno 08/03/2021, alle ore 15.00, come da decisione assunta nell'ultima riunione del 26/02/2021, si riunisce in modalità telematica il Nucleo di Valutazione composto da:

- Dott.ssa Maria Castallo, Segretario Generale della Provincia di Livorno, in qualità di coordinatore;
- Dott. Arturo Bianco, in qualità di Componente esterno;
- Dott.ssa Elisabetta Cattini, in qualità di Componente esterno;
- Dott.ssa Elena Di Lorenzo, in qualità di segretario verbalizzante e componente della Struttura tecnica di ausilio al Nucleo di Valutazione ex art. 19 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (inde Sistema), approvato con Decreto del Presidente num. 130 del 21/12/2017, nominata rispettivamente con Provvedimento num. 4 del 31/03/2015 e num. 4 del 13/04/2016 del Segretario generale.

Il Nucleo riprende la disamina della rendicontazione degli obiettivi di performance individuale per i Responsabili di servizio.

Il Nucleo, dopo aver preso visione della apposita nota inviata dal segretario generale a seguito di specifica richiesta del Nucleo a supporto del cambiamento di obiettivo richiesto dalla presidente alla responsabile del servizio - come da quest'ultima rappresentato in sede di monitoraggio straordinario a luglio 2020- prende atto che il cambiamento di obiettivo è avvenuto nel rispetto dei necessari passaggi formali e che quindi risulta essere valorizzabile ai fini della performance.

Il Nucleo passa in rassegna quanto indicato rispetto ai parametri di verifica previsti per i singoli obiettivi nel Report obiettivi.

Il Nucleo, a conclusione della valutazione degli obiettivi rassegna le seguenti conclusioni:

- sono state riscontrate delle criticità rispetto a taluni obiettivi e, al fine di formulare alla Presidente la propria proposta di valutazione della performance organizzativa, esprime la necessità di acquisire maggiori informazioni e chiarimenti dai Responsabili interessati sia attraverso l'invio di specifica documentazione sia attraverso colloqui specifici con i seguenti Responsabili: OMISIS. A tal fine dà incarico alla segretaria di inviare a ciascun Responsabile interessato la richiesta di chiarimenti/documentazione e di organizzare i colloqui con i suddetti Responsabili;
- rispetto agli altri Servizi dà atto del rispetto dei parametri di verifica e quindi del conseguimento degli ulteriori obiettivi di performance individuale dei Responsabili dei servizi.
- esprime suggerimenti e raccomandazione per la programmazione e rendicontazione degli obiettivi 2021, come specificatamente indicato nel Report allegato, che si possono così riassumere:

- il Nucleo raccomanda per il futuro una più' puntuale definizione degli obiettivi al fine di poter meglio evidenziare e quindi apprezzare in fase di valutazione il valore dell'intervento richiesto; inoltre se gli obiettivi sono riferiti ad un arco temporale pluriennale suggerisce di evitare di inserire obiettivi o fasi degli stessi ora per allora; infine raccomanda dei parametri di verifica maggiormente puntuali e sfidanti;
- il Nucleo suggerisce di usare un linguaggio più' semplice e comprensibile per far meglio comprendere ed apprezzare l'obiettivo ai cittadini principali destinatari della performance di un ente pubblico; esorta ad evitare di prevedere come parametri di verifica fasi di realizzazione;
- infine raccomanda una rendicontazione più' puntuale e precisa ed un attento rispetto dei passaggi formali previsti per ciascuna fase del ciclo della performance come specificatamente indicati nel Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente (art. 3).

Il Nucleo decide di veicolare i suddetti suggerimenti/raccomandazioni ai Responsabili di Servizio tramite uno specifico incontro collegiale da svolgersi in via telematica con tutti i

Responsabili a valere anche come momento formativo per addivenire ad una migliore programmazione, gestione e rendicontazione del ciclo della performance.  
A tal fine dà incarico alla segretaria di organizzare il suddetto incontro.

### **GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA VALUTAZIONE**

Ai fini della relazione di propria competenza sul grado di differenziazione della valutazione dei collaboratori da parte dei Responsabili, dà incarico alla segretaria verbalizzante di procedere con l'invio ai Responsabili della richiesta di valutazione dei propri collaboratori. A tal proposito, fermi restando i rispettivi ruoli e responsabilità, suggerisce di mantenere anche per il 2020 la prassi in uso da alcuni anni nell'ente di riconoscere la valutazione massima a non più del 30% del personale con la puntualizzazione che eventuali sforamenti dovranno essere oggetto di una puntuale motivazione a corredo.

### **PROPOSTA OBIETTIVI 2021**

Il Nucleo prende atto altresì della proposta di obiettivi 2021 come formulati dai singoli Responsabili, a seguito di precise indicazioni date dalla Presidente anche in occasione di specifici colloqui avuti con taluni Responsabili.

Il Nucleo si riserva di comunicare a stretto giro le proprie osservazioni/proposte così da procedere con l'adozione del Piano degli obiettivi 2021 nel rispetto del termine del 31/03 previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente.

Alle ore 18.30 la riunione si scioglie e il Nucleo si aggiorna ai colloqui da svolgersi in via telematica con i singoli Responsabili come sopra individuati.

Livorno, 08/03/2021.

*Fto Dott.ssa Maria Castallo*

*Fo Fto Dott. Arturo Bianco*

*Fto Dott.ssa Elisabetta Cattini*

Il Segretario Verbalizzante

*Fto Dott.ssa Elena Di Lorenzo*

### **Allegati:**

1) Report obiettivi 2020 – OSSERVAZIONI NUCLEO