

Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 21/04/2021

Il giorno 21/04/2021, a conclusione dell'incontro formativo "Migliorare il ciclo delle Performance" tenuto dal Nucleo con i Responsabili e deciso nella riunione del 08/03/2021 al fine di veicolare ai Responsabili le criticità e i suggerimenti/raccomandazioni riscontrate dal Nucleo nella programmazione, gestione e rendicontazione del ciclo della performance, il Nucleo procede alla valutazione della componente "valutazione dei collaboratori" prevista per la valutazione dei Responsabili di Servizio.

Il Nucleo prende atto che il Sistema all'art. 6 prevede che il grado di differenziazione della valutazione dei collaboratori venga misurato non solo in base alla differenziazione dei punteggi ma anche in base alla gestione del processo valutativo (far bene la valutazione, comunicare e motivare le scelte ai collaboratori tramite colloquio, utilizzare bene le schede etc).

Al fine della formulazione alla Presidente della proposta di valutazione di questa componente il Nucleo condivide i seguenti indirizzi operativi:

- la valutazione e la proposta del conseguente punteggio saranno espresse tenendo in considerazione tre componenti di cui una relativa al grado di differenziazione dei giudizi, una relativa alla gestione del processo valutativo ed una terza relativa alla raccomandazione avanzata dal Nucleo ai Responsabili di non attribuire la massima valutazione prevista a più del 30% del personale del proprio servizio (con arrotondamento per eccesso in caso di risultato pari o superiore allo 0,50;
- per la differenziazione si terrà conto del numero di punteggi diversi rispetto al complesso dei voti attribuiti da ciascun Responsabile e della conseguente incidenza percentuale del suddetto grado di differenziazione rispetto ai dipendenti valutati; il punteggio disponibile verrà attribuito secondo un range di risultato (percentuale di differenziazione superiore o inferiore al 50%).

Tutto ciò puntualizzato il Nucleo passa in rassegna le valutazioni dei comportamenti organizzativi effettuata dai Responsabili di Servizio rispetto ai propri dipendenti come rappresentate da specifico schema riassuntivo predisposto dalla struttura tecnica.

Esaminata la suddetta documentazione il Nucleo esprime apprezzamento per il grado di differenziazione dei punteggi e per l'accoglimento da parte di tutti i Responsabili della raccomandazione di contenere l'attribuzione della valutazione massima; tuttavia ritiene di non attribuire il massimo del punteggio previsto dal Sistema rinvenendo un margine di miglioramento nella gestione del processo valutativo (maggior coinvolgimento dei collaboratori anche in corso d'anno, comunicazione di feed back anche con colloqui motivazionali ecc).

Effettuata per ciascun Responsabile la valutazione di questa componente, a conclusione del processo di valutazione della performance dei Responsabili di Servizio, il Nucleo dà incarico alla segretario verbalizzante di trasmettere la propria proposta di valutazione alla Presidente per i successivi adempimenti di competenza.

Alle ore 17.30 la riunione si scioglie.

Fto Dott.ssa Maria Castallo

Fo Fto Dott. Arturo Bianco

Fto Dott.ssa Elisabetta Cattini

Il Segretario Verbalizzante

Fto Dott.ssa Elena Di Lorenzo