



PROVINCIA DI LIVORNO

DECRETO DELLA PRESIDENTE N. 99 / 2022

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021.

LA PRESIDENTE

VISTO l'art. 1 comma 55 e 66 della Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dello Statuto della Provincia di Livorno, relativi alle competenze e funzioni del Presidente della Provincia;

PREMESSO CHE:

- l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto 150/2009, e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzii i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente;

ATTESO CHE

- con Decreto del Presidente num. 130 del 21/12/2017 è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente della Provincia di Livorno (inde "Sistema"), che disciplina, tra l'altro, il Piano della performance;
- con successivo Decreto della Presidente num. 89 del 26/06/2020 il suddetto Sistema è stato aggiornato;
- con Decreto della Presidente num. 35 del 30/03/2021, nelle more di approvazione dei documenti di programmazione finanziaria, è stato approvato il "Piano dettagliato degli obiettivi 2021" e con Decreto della Presidente num. 76 del 01/07/2021 la "Programmazione Performance dei Procedimenti Amministrativi Anno 2021", sulla base della proposta tecnica del Nucleo di valutazione e delle proposte dei Responsabili dei Servizi;
- in data 31/03/2021 la Responsabile del Servizio Organizzazione Sviluppo risorse umane ha trasmesso a tutti i Responsabili di PO ed al Nucleo di valutazione il PDO 2021 al suddetto decreto 35/2021 e in data 02/07/2021 la Programmazione Performance dei Procedimenti Amministrativi 2021, di cui al suddetto decreto 76/2021;
- con Delibera del Consiglio Provinciale n. 11 del 03/05/2021 sono stati approvati il

Documento Unico di Programmazione 2020-2022 a corredo del Bilancio triennale 2021-2023, successivamente variati con Delibere del Consiglio Provinciale;

- con Decreto del Presidente num. n. 52 del 04/05/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021, successivamente variato con Decreti del Presidente;

DATO ATTO che come da verbale del Nucleo di Valutazione del 19/05/2022, trasmesso alla scrivente Presidente, è stato concluso il processo di rendicontazione degli obiettivi di performance 2021 conformemente a quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente;

VISTA la proposta di Relazione sulla Performance anno 2021 predisposta dalla Responsabile del servizio Risorse Umane sulla base della risultanze della suddetta rendicontazione, condivisa con il Segretario Generale, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali, con l'assistenza del Segretario Generale;

DECRETA

- 1. di approvare** l'allegata Relazione sulla Performance anno 2021 quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
- 2. di trasmettere** la stessa al Nucleo di Valutazione per la validazione successiva;
- 3. di disporre**, dopo detta validazione, la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2021 sul sito della Provincia di Livorno nella sezione "Performance" - sottosezione "Relazione sulla Performance";
- 4. di trasmettere** il presente Decreto alla Responsabile del Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 26/05/2022

LA PRESIDENTE

BESSI MARIA IDA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)