

Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 06/04/2023

Il giorno 06/4/2023, si riunisce in modalità telematica ed asincrona il Nucleo di Valutazione composto da:

- Dott.ssa Maria Castallo, Segretario Generale della Provincia di Livorno, in qualità di coordinatore;
- Dott. Arturo Bianco, in qualità di Componente esterno;
- Dott.ssa Elisabetta Cattini, in qualità di Componente esterno;
- Dott.ssa Claudia Simonti, in qualità di segretario verbalizzante.

Il Nucleo procede alla ratificazione delle attività svolte in modo asincrono:

1) In data odierna vengono raccolte via email il consenso alla valutazione seguente: 3) VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI - RESPONSABILI DI SERVIZIO

Così come previsto all'art. 6, commi 1 e 2 del Sistema, il Nucleo è chiamato a valutare la componente della valutazione della performance dei Responsabili di Servizi denominata nel sistema "valutazione dei collaboratori" e rappresentata in particolare dal grado di differenziazione dei giudizi.

Il Nucleo prende atto che il Sistema all'art. 6 prevede che il grado di differenziazione della valutazione dei collaboratori venga misurato non solo in base alla differenziazione dei punteggi ma anche in base alla gestione del processo valutativo (far bene la valutazione, comunicare e motivare le scelte ai collaboratori tramite colloquio, utilizzare bene le schede etc).

Al fine della formulazione alla Presidente della proposta di valutazione di questa componente il Nucleo condivide i seguenti indirizzi operativi:

- la valutazione e la proposta del conseguente punteggio saranno espresse tenendo in considerazione tre componenti di cui una relativa al grado di differenziazione dei giudizi, una relativa alla gestione del processo valutativo ed una terza relativa alla raccomandazione avanzata dal Nucleo ai Responsabili di non attribuire la massima valutazione prevista a più del 30% del personale del proprio servizio (con arrotondamento per eccesso in caso di risultato pari o superiore allo 0,50);
- per la differenziazione si terrà conto del numero di punteggi diversi rispetto al complesso dei voti attribuiti da ciascun Responsabile e della conseguente incidenza percentuale del suddetto grado di differenziazione rispetto ai dipendenti valutati; il punteggio disponibile verrà attribuito secondo un range di risultato (percentuale di differenziazione superiore o inferiore al 50%).

Tutto ciò puntualizzato il Nucleo passa in rassegna le valutazioni dei comportamenti organizzativi effettuata dai Responsabili di Servizio rispetto ai propri dipendenti come rappresentate da specifico schema riassuntivo predisposto dalla struttura tecnica.

Esaminata la suddetta documentazione il Nucleo esprime apprezzamento per il grado di differenziazione dei punteggi e per l'accoglimento da parte di tutti i Responsabili della raccomandazione di contenere l'attribuzione della valutazione massima; ; ha ritenuto attribuire anche il massimo del punteggio previsto dal Sistema rinvenendo un miglioramento nella gestione del processo valutativo (maggior coinvolgimento dei collaboratori anche in corso d'anno, comunicazione di feed back anche con colloqui motivazionali ecc).

Effettuata per ciascun Responsabile la valutazione di questa componente, a conclusione del processo di valutazione della performance dei Responsabili di Servizio, il Nucleo dà

incarico alla segretario verbalizzante di trasmettere la propria proposta di valutazione alla Presidente per i successivi adempimenti di competenza.

.

Il Nucleo chiede che venga affidato alla **Dott.ssa Claudia Simonti** il compito di Segretario Verbalizzante e membro della Struttura tecnica di supporto, dando indicazione alla **Dott.ssa Maria Castallo** procede con i relativi atti.

Fto Dott.ssa Maria Castallo

Fo Fto Dott. Arturo Bianco

Fto Dott.ssa Elisabetta Cattini

Il Segretario Verbalizzante

Fto Dott.ssa Claudia Simonti

Allegati:

- 1) Report sullo stato di attuazione degli obiettivi PEG/PDO 2022
- 2) Report sui tempi dei procedimenti amministrativi anno 2022
- 3) PDO 2023
- 4) Tempi dei procedimenti amministrativi anno 2023