



PROVINCIA DI LIVORNO

DECRETO DELLA PRESIDENTE N. 124 / 2023

OGGETTO: ADEGUAMENTO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025

LA PRESIDENTE

VISTO l'art. 1 comma 55 e 66 della Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dello Statuto della Provincia di Livorno, relativi alle competenze e funzioni del Presidente della Provincia;

Visto l'art 6 del decreto legge n. 80 del 9/6/2021 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto: "Misure urgenti per il rafforzamento delle capacità amministrative delle pubbliche amministrazioni funzionali alla attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" con il quale viene istituito il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Visto il DPR 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

Visto il decreto del ministro della pubblica amministrazione del 24/6/2022, di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze, con il quale viene adottato il Piano "tipo" ed il suo contenuto, e stabilito (art.8) che in caso di differimento il termine è di 30 giorni successivi a approvazione del bilancio (attualmente il 30/4/2023 e quindi il termine del PIAO al 31/05/2023);

Dato atto che il bilancio 2023-2025 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 16/3/2023 e che il PIAO 2023-2025 è stato approvato con decreto del Presidente n. 31 del 30/3/2023 e, che quindi è rispettato il termine di cui sopra;

Visti:

1. la richiesta di mobilità per interscambio di cui al protocollo n. 14536 del 31/7/2023 per il Servizio della Polizia provinciale tra un dipendente ex C1 e una dipendente ex C3;
2. la proposta esplorativa di mobilità obbligatoria per ricongiungimento familiare di dipendente delle forze armate ricevuta per posta elettronica in data 20/7/2023;
3. la presa d'atto delle dimissioni di una dipendente ex D2 del Settore Gare di cui alla disposizione n. 2575 del 26/9/2023;
4. la presa d'atto del decesso di un dipendente ex B8 del Settore Manutenzioni e Tutela del territorio di cui alla disposizione n. 2452 del 14/9/2023;

Ritenuto quindi adeguare la Sezione 3.3.4 Piano delle assunzioni prevedendo:

1. di dare corso alla mobilità per interscambio tra un dipendente ex C1 e una dipendente ex C3, quindi sempre in Area Istruttori, con lo stesso profilo Istruttore Polizia Locale;
2. di prevedere l'assunzione di un dipendente di area Funzionario ed Elevate Qualificazioni con lo stesso profilo della dimissionaria Specialista in materie giuridiche, da assegnare al Servizio Gare tramite scorrimento di graduatoria esistente o di nuovo concorso ;
3. di prevedere l'inserimento per mobilità obbligatoria per ricongiungimento familiare di dipendente delle forze armate di un dipendente di area Funzionario ed Elevate Qualificazioni da assegnare al Servizio Manutenzioni e Tutela del Territorio;

Ritenuto di non dover adeguare la spesa del personale in quanto tali inserimenti di personale avvengono senza maggiori oneri per l'ente rispetto a quanto programmato nel precedente PIAO 2023-2025, in quanto le ripercussioni sono solo variazioni di utilizzo all'interno fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale all'interno del limite già previsto in sede di precedente PIAO 2023-2025;

Ritenuto, quindi, di non dover richiedere la verifica del rispetto dei limiti di spesa da parte dell'organo di revisione contabile, in quanto rimangono inalterati i livelli di spesa;

Rilevato che l'art. 4 c.5 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni locali disciplinanti le relazioni sindacali e relative materie prevede uno specifico obbligo di sola informativa in materia di fabbisogni di personale;

Dato atto che il presente atto è stato inviato alla RSU ed alle OO.SS. territorialmente competenti via email in data 04/10/2023 rispettando il termine dei 5 giorni previsti dalla normativa;

Ritenuto di demandare alla Responsabile del Servizio Risorse Umane gli adempimenti amministrativi e contabili connessi all'attuazione di quanto stabilito con il presente Decreto;

Assunto che costituisce condizione preliminare per le assunzioni sulla base delle previsioni di cui al Decreto 80/2021 che il PIAO sia pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;

Ritenuto, quindi, di non dover richiedere un nuovo parere da parte dell'organo di revisione contabile, in quanto rimangono inalterati i livelli di spesa ed i relativi limiti;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali;

DECRETA

- 1. DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6 del d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al DPR n. 81/2022,

l'adeguamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, Sezione 3.3.4 Piano delle assunzioni (Allegato 1) prevedendo:

- di dare corso alla mobilità per interscambio tra un dipendente ex C1 e una dipendente ex C3, quindi sempre in Area Istruttori, con lo stesso profilo Istruttore Polizia Locale;
- di prevedere l'assunzione di un dipendente di area Funzionario ed Elevate Qualificazioni con lo stesso profilo della dimissionaria Specialista in materie giuridiche, da assegnare al Servizio Gare tramite scorrimento di graduatoria esistente o di nuovo concorso;
- di prevedere l'inserimento per mobilità obbligatoria di un dipendente di area Funzionario ed Elevate Qualificazioni da assegnare al Servizio Manutenzioni e Tutela del Territorio;

2. DI DARE ATTO che le previsioni (incluse le assunzioni) di cui al predetto Piano, rimangono inalterati rispetto alla precedente approvazione e trovano integrale copertura nei relativi stanziamenti del Bilancio 2023-2025;

3. DI DARE MANDATO al Responsabile del Servizio Risorse Umane di dare corso alle rispettive procedure;

4. DI TRASMETTERE copia del presente Decreto ai Responsabili di Settore e dei Servizi, ai soggetti sindacali e al Dipartimento della Funzione Pubblica;

5. DI PUBBLICARE il presente Piano sul sito istituzionale dell'ente.

Il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 12/10/2023

LA PRESIDENTE
SCARPELLINI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)