



PROVINCIA DI LIVORNO

SETTORE AMM.VO - SERVIZIO RISORSE UMANE

DISPOSIZIONE N. 101 / 2024

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIE SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLE AREE RISERVATE AL PERSONALE DELLA PROVINCIA DI LIVORNO CON DECORRENZA 01/01/2023.

IL / LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Claudia Simonti, giusta nomina presidenziale e contestuale conferimento di incarico di responsabilità di funzioni apicali effettuati con Decreto Presidenziale della Provincia di Livorno n. 152 del 09.12.2021 avente ad oggetto "CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILITÀ DI FUNZIONE APICALE E CONTESTUALE ATTRIBUZIONE DELLA TITOLARITÀ DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATA "ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE.", confermata con Decreto del Presidente n. 64/2023 del 01/06/2023 e con provvedimento dirigenziale n. 22 del 30/11/2023;

Visti:

- lo Statuto della Provincia (art.32)
- il Regolamento di organizzazione (art.9)
- Legge 241/1990 e ss.mm.ii
- il Regolamento sul Procedimento amministrativo dell'ente
- il Procedimento amministrativo num. 3 afferente allo scrivente Servizio, denominato: "Nomina vincitori selezioni per progressioni economiche orizzontali" ;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 del personale della Provincia di Livorno (inde CCI) - parte giuridica, siglato in via definitiva il 20/12/2023, e l'Accordo annuale 2023 "Integrazione parte normativa ed utilizzo risorse decentrate anno 2023", siglato in via definitiva in data 20/12/2023, in cui si disciplinano, tra l'altro, i criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche e si prevede per l'anno 2023 un percorso di progressione economiche, destinando a tal fine specifiche risorse;

Rilevato che in relazione al riconoscimento delle progressioni economiche il CCI 2023-2025 all'art. 10 e l'Accordo annuale 2023 all'art. 2 prevedono quanto segue:

- requisiti di partecipazione sono i seguenti:
 - il personale interessato è quello in servizio a tempo indeterminato nell'Ente, alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione;
 - il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi maturati alla data del primo gennaio dell'anno come sopra specificato nella posizione economica precedentemente acquisita;

- non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che abbiano subito nell'ultimo biennio sanzioni disciplinari superiori alla multa;
- per quanto sopra espresso risultano essere complessivamente **85** i dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione per progressioni economiche con decorrenza 01/01/2023;
- è prevista per ciascuna Area una specifica indicazione del numero riservato per il personale apicale;
- è prevista specifica indicazione per le elevate qualificazioni;

Dato atto che la procedura selettiva per i dipendenti in servizio alla data del 01/01/2023 ai fini dell'attribuzione di progressioni economiche con decorrenza 01/01/2023 concerne il 50% dei dipendenti aventi diritto ed interessa complessivamente 42 posizioni:

Richiamata l'art 10 del CCI 2023-2025 comma 5 che ha disposto che per quanto riguarda l'attribuzione dei resti dei differenziali economici stipendiali questi dovranno essere attribuiti al dipendente escluso che ha riportato il punteggio più alto indipendentemente dall'area di appartenenza, e qualora dovesse verificarsi una situazione di parità saranno applicati i criteri in ordine di priorità enunciati "progressioni economiche – processo di valutazione", pertanto così come di seguito specificato:

➤ OPERATORI ESPERTI (EX B)	NUMERO POSIZIONI :	13
➤ ISTRUTTORI (EX C)	NUMERO POSIZIONI:	17
➤ FUNZIONARI (EX D)	NUMERO POSIZIONI :	8
➤ ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX PO)	NUMERO POSIZIONI :	3
➤ RESTO	NUMERO POSIZIONI :	1

Richiamate:

- la propria comunicazione mail del 28/12/2023 con cui veniva data informazione a tutti i dipendenti
- la propria nota prot. num 24176 del 28.12.2023 trasmessa ai Responsabili dei Servizi, ai Responsabili di Settore ed alla Presidente, avente per oggetto: "Trasmissione documentazione ai fini della selezione per Progressioni Economiche all'interno delle aree per il personale della Provincia di Livorno. Decorrenza 01/01/2023";
- la propria comunicazione mail del 28/12/2023 con la quale veniva trasmessa ai Responsabili dei Servizi la documentazione necessaria ai fini della selezione per progressioni economiche per il personale non inquadrato nell'Area delle Elevate qualificazioni;
- la consegna *brevi mano* in data 29/12/2023 con la quale veniva trasmessa alla Presidente la documentazione necessaria ai fini della selezione per progressioni economiche per il personale titolare di Elevate Qualificazioni;

Richiamati i commi c) e d) dell'art. 10 del citato CCI i quali testualmente recitano che:

- c) *concluso il processo di valutazione, contemporaneamente all'invio delle schede di valutazione al Servizio Risorse UMANE, i valutatori danno comunicazione degli esiti al personale valutato;*
- d) *è riconosciuta ai dipendenti valutati, la facoltà di attivare apposita procedura di riesame per segnalare eventuali errori od omissioni entro il termine massimo di 5 giorni dalla suddetta comunicazione. Entro ulteriori 5 giorni, un apposito collegio composto dal Responsabile del Servizio di assegnazione, dal Dirigente del Settore di assegnazione e dal Responsabile del Servizio Risorse Umane, fornisce le*

dovute risposte, eventualmente ascoltando direttamente le rimozioni dell'interessato e procede alle determinazioni. Nel caso in cui il Responsabile di riferimento sia il Responsabile del Servizio Risorse umane, quest'ultimo è sostituito in seno al collegio dal Responsabile Affari Generali;

Acquisite le schede di valutazione dei candidati formulate dalla Presidente e dai Responsabili dei Settori e/o Servizi ed **accertato** che delle stesse è stata data comunicazione individuale a ciascun candidato che ha preso visione della propria scheda, e **dato atto** che con la sottoscrizione della stessa il candidato ha contemporaneamente ottemperato agli obblighi di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione ;

Dato atto che nel termine dei 5 cinque giorni previsti nel CCI, nessun candidato/a ha presentato formale reclamo così come previsto e disciplinato dal suddetto articolo;

Visti gli artt. 101 e 102 del CCNL 16/11/2022 applicabili al personale dell'Area Istruttori e dell'Area Funzionari e Elevate Qualificazioni a cui, "per l'esercizio delle rispettive mansioni, sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali", la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art.14 è incrementata di euro 150 per Istruttori e euro 200 per i Funzionari e relativo riconoscimento della specifica indennità prevista;

Visto l'art. 96 del CCNL 16/11/2022 applicabile al personale dell'Area Istruttori di Polizia Locale che" risulti titolare di funzioni di coordinamento, connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge n.65/1986, attribuite con atti formali, secondo i rispettivi ordinamenti, la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art.14 è incrementata di euro 350";

Richiamati:

- il decreto della Presidente num. 54 del 10/05/20223 con il quale si approvano il nuovo Modello dei profili professionali e la Tabella di trascodifica;
- la propria precedente disposizione num. 1221 del 23/05/2023 con al quale è stata approvata l'assegnazione dei profili professionali ai dipendenti provinciali;
- la disposizione num. 3060 del 21/11/2023 con la quale il responsabile del Servizio Polizia Provinciale procede all'attribuzione di incarichi di specifica responsabilità come da art. 84 e di funzioni come da art. 97 del CCNL 16/11/2022 e relativo riconoscimento della specifica indennità prevista dal C.C.I. dell'Ente;

Richiamato il comma e) dell'art. 10 del citato CCI che testualmente recita: *"effettuale le procedure di cui al punto precedente, il Responsabile del Servizio Risorse umane, sulla base dei criteri appositamente determinati dall'Amministrazione, adotta gli atti di approvazione degli esiti delle graduatorie e, conseguentemente, dispone gli inquadramenti e la liquidazione degli importi dovuti con decorrenza da 1° gennaio dell'anno di riferimento";*

Preso atto della Delibera 525/2023 con la quale il Consiglio dell'Autorità Anticorruzione (ANAC) ha evidenziato che la pubblicazione della graduatoria finale di un concorso pubblico priva dell'indicazione dei nominativi dei vincitori non risulta conforme alle prescrizioni contenute nell'art. 19 del Dlgs 33/2013 e **dato atto** che la partecipazione alle progressioni economiche orizzontali (differenziale stipendiale) costituisce a tutti gli effetti una procedura selettiva, si ritiene per analogia, pubblicare la graduatoria con i nomi dei vincitori;

Elaborate dallo scrivente Servizio le graduatorie dei vincitori del personale dell'Ente secondo la procedura, i criteri e le modalità disposte dal CCI 2023-2025 e relativo Accordo annuale 2023 precedentemente citati;

Ritenuto pertanto approvare le suddette graduatorie e procedere al riconoscimento agli aventi diritti del relativo trattamento economico con decorrenza 01/01/2023, così come previsto nell'Accordo annuale 2023;

Accertata la regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto che con la sottoscrizione dello stesso viene attestata;

DISPONE

1. **di approvare** le graduatorie, che si allegano al presente atto (**Alleg. num. 1**), distinte per Aree e derivanti dalla selezione per l'attribuzione delle seguenti progressioni economiche al personale dell'Ente con decorrenza 01/01/2023:

➤ OPERATORI ESPERTI (EX B)	NUMERO POSIZIONI:	13
➤ ISTRUTTORI (EX C)	NUMERO POSIZIONI:	17
➤ FUNZIONARI (EX D)	NUMERO POSIZIONI:	8
➤ ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX PO)	NUMERO POSIZIONI:	3
➤ RESTO	NUMERO POSIZIONI:	1
2. **di procedere** alla corresponsione del relativo trattamento economico, con relativi arretrati, agli aventi diritto con la decorrenza 01/01/2023 così come previsto dal CCI 2023-2025 e relativo Accordo annuale 2023, in occasione del pagamento degli stipendi del mese di **gennaio 2024**;
3. **di dare atto** che la spesa complessiva scaturente dal presente atto a titolo di arretrati per tutto l'anno 2023 (indicativamente €. 42.250) trova copertura finanziaria nel bilancio 2023, al **capitolo 10109011/3** Fondo Progressioni orizzontali, codice V livello 1010101008, codice COFOG 13, Codice europeo 8, **Impegno n. 102/2023**;
4. **di dare atto** che la spesa per la corresponsione a regime delle progressioni economiche riconosciute con il presente atto si considera automaticamente impegnata con l'approvazione degli esercizi successivi, ai sensi dell'art. 183, comma 2 del D.lgs n. 267/2001, e ss.mm.ii;
5. **dare atto** che l'IRAP e gli oneri riflessi dovuti sulle somme effettivamente liquidate a favore del personale dipendente saranno imputati ai corrispondenti capitoli di spesa;
6. **di trasmettere** il presente atto ai Responsabili dei Settori e/o Servizi per la comunicazione ai dipendenti interessati, alla Presidente e al Segretario Generale;
7. **di dare atto** che ai sensi dell'art. 8 della L. 241/90 responsabile del procedimento è la sottoscritta firmataria e che lo stesso non ha riscontrato rispetto al procedimento de quo situazioni di conflitto di interessi ex art. 6 bis della L. 241/90;
8. **di disporre** la registrazione del presente atto nel registro unico delle disposizioni e la sua pubblicazione, all'albo pretorio on line ed in Amministrazione trasparente -

Bandi di Concorso – Selezioni interne, nel rispetto delle forme di tutela della privacy, come da Delibera 525/2023 del Consiglio dell'Autorità Anticorruzione (ANAC);

- 9. di dare atto** che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario nei termini previsti per la prescrizione dei diritti nell'ambito del rapporto di lavoro.

La presente disposizione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Lì, 16/01/2024

RESPONSABILE
SETTORE AMM.VO - SERVIZIO RISORSE
UMANE
SIMONTI CLAUDIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Nominativo

1 BARBENSI FEDERIGO
2 SIMONTI CLAUDIA
3 LUBRANO SIMONE

4
5
6
7

AREA EQ								
N° Matricola	Area	Data ultima progressione effettuata	Esperienza maturata MAX 10 PUNTI	PERFORMANCE INDIVIDUALE				PUNTEGGIO FINALE (max 30 punti)
				MAX 20 PUNTI				
				2020	2021	2022	totale	
1181	EQ	01/01/2019	4,00	83,36	83,55	81,25	19,464	23,464
594	EQ		3,33	85,00	85,00	84,78	19,983	23,316
1026	EQ		4,08	71,20	85,00	84,74	18,897	22,981
217	EQ	01/01/2020	3,00	85,00	84,93	83,66	19,889	22,889
1036	EQ	01/01/2020	3,00	83,44	83,70	84,66	19,749	22,749
439	EQ	01/01/2021	2,00	83,29	83,59	84,59	19,723	21,723
668	EQ	01/01/2021	2,00	83,25	83,51	84,66	19,719	21,719
POSTI A BANDO				3				

1 DE FUSCO GIANMARCO
2 DEL RIO ROSSANO
3 MATOZZI LUIGI
4 MARCELLI ALESSANDRA
5 CASTAGNINI VERONICA
6 SOVENTI CINZIA
7 BASSANI SILVIA
8 BORZATTI DELOEWENST

9
10
11
12
13
14
15
16
17

AREA FUNZIONARI									
N° Matricola	Area	Data ultima progressione effettuata	Esperienza maturata MAX 10 PUNTI	PERFORMANCE INDIVIDUALE				PUNTEGGIO FINALE (max 30 punti)	
				MAX 20 PUNTI					
				2020	2021	2022	totale		
	76	FUNZIONARI	01/01/2020	3,00	85,00	85,00	85,00	20,000	23,000
A	132	FUNZIONARI	01/01/2020	3,00	84,7	85,00	85,00	19,976	22,976
	202	FUNZIONARI	01/01/2020	3,00	84,88	84,88	84,88	19,972	22,972
	1257	FUNZIONARI	01/01/2020	3,00	84,64	84,64	84,88	19,934	22,934
	432	FUNZIONARI	01/01/2018	5,00	66,85	74,19	84,70	17,705	22,705
	906	FUNZIONARI	01/01/2020	3,00	73,4	85	84,94	19,085	22,085
T	112	FUNZIONARI	01/01/2021	2,00	85	85	85,00	20,000	22,000
	805	FUNZIONARI	01/01/2021	2,00	85	85	85,00	20,000	22,000
	728	FUNZIONARI	01/01/2021	2,00	85	85	84,97	19,998	21,998
	191	FUNZIONARI	01/01/2021	2,00	84,88	85,00	85,00	19,991	21,991
	606	FUNZIONARI	01/01/2021	2,00	84,94	84,94	85,00	19,991	21,991
	1086	FUNZIONARI	01/01/2020	3,00	71,8	85	84,64	18,936	21,936
	1308	FUNZIONARI	01/01/2020	3,00	71,8	84,40	83,98	18,838	21,838
	1306	FUNZIONARI	01/01/2021	2,00	85	84,7	83,2	19,835	21,835
	1225	FUNZIONARI	01/01/2021	2,00	85	84,70	83,20	19,835	21,835
	26	FUNZIONARI	01/01/2020	3,00	73,99	76,03	83,80	18,339	21,339
	229	FUNZIONARI		2,08	0	84,40	84,90	13,278	15,362
POSTI A BANDO				8					

copia informatica per consultazione

ARTEA ISTRUTTORI									
N° Matricola	Area	Data ultima progressione effettuata	Esperienza maturata MAX 10 PUNTI	PERFORMANCE INDIVIDUALE				PUNTEGGIO FINALE (max 30 punti)	
				MAX 20 PUNTI					
				2020	2021	2022	totale		
1 PILATO RICCARDO	73	ISTRUTTORI	01/01/2019	4,00	84,7	84,82	84,88	19,953	23,953
2 VALENTINI ALESSANDRA	962	ISTRUTTORI	01/01/2018	5,00	72,2	83,80	84,40	18,855	23,855
3 ARRIGHI MAURO	456	ISTRUTTORI	01/01/2019	4,00	83,8	84,18	83,20	19,700	23,700
4 BOTTINO PASQUALE	100	ISTRUTTORI	01/01/2019	4,00	72,8	85,00	85,00	19,043	23,043
5 BARTOLOZZI ROBERTA	579	ISTRUTTORI	01/01/2020	3,00	85	85,00	85,00	20,000	23,000
6 SARBANESE GIOIA	661	ISTRUTTORI	01/01/2020	3,00	84,76	84,94	85,00	19,976	22,976
7 SORIANI LUCA	218	ISTRUTTORI	01/01/2020	3,00	84,7	85,00	85,00	19,976	22,976
8 SELMI SABRINA	532	ISTRUTTORI	01/01/2020	3,00	84,76	84,76	85,00	19,962	22,962
9 MARITAN ALESSANDRO	380	ISTRUTTORI	01/01/2020	3,00	84,46	85,00	85,00	19,958	22,958
10 FULCERI CLAUDIA	970	ISTRUTTORI	01/01/2020	3,00	84,46	85,00	85,00	19,958	22,958
11 DEL CISTIA SONIA	151	ISTRUTTORI	01/01/2019	4,00	72,2	84,40	84,64	18,921	22,921
12 ORSOLINI SABRINA	1051	ISTRUTTORI	01/01/2020	3,00	84,4	84,40	85,00	19,906	22,906
13 LANGELLA NUNZIA ANNA	343	ISTRUTTORI	01/01/2020	3,00	84,58	84,64	84,46	19,896	22,896
14 GANNI PAOLA	951	ISTRUTTORI	01/01/2020	3,00	84,4	84,40	84,82	19,892	22,892
15 SIMONCINI IURI	975	ISTRUTTORI	01/01/2020	3,00	84,1	84,70	84,70	19,882	22,882
16 GAGLIARDI CLAUDIO	710	ISTRUTTORI	01/01/2020	3,00	84,70	84,40	83,20	19,788	22,788
17 MILANI MICHELA	916	ISTRUTTORI	01/01/2020	3,00	84,22	84,34	83,20	19,746	22,746
18	170	ISTRUTTORI	01/01/2020	3,00	73,4	85,00	85,00	19,090	22,090
19	660	ISTRUTTORI	01/01/2021	2,00	85	84,40	84,82	19,939	21,939
20	1080	ISTRUTTORI	01/01/2021	2,00	85	84,40	84,82	19,939	21,939
21	980	ISTRUTTORI	01/01/2021	2,00	83,8	85,00	85,00	19,906	21,906
22	709	ISTRUTTORI	01/01/2021	2,00	85	84,52	83,20	19,821	21,821
23	44	ISTRUTTORI	01/01/2021	2,00	85	84,20	83,20	19,796	21,796
24	712	ISTRUTTORI	01/01/2021	2,00	85	84,16	83,20	19,793	21,793
25	200	ISTRUTTORI	01/01/2020	3,00	70,6	83,80	84,70	18,753	21,753
26	182	ISTRUTTORI	01/01/2021	2,00	85	84,28	82,30	19,732	21,732
27	539	ISTRUTTORI	01/01/2021	2,00	84,22	84,28	82,30	19,671	21,671
28	12	ISTRUTTORI	01/01/2021	2,00	74	85,00	85,00	19,137	21,137
29	617	ISTRUTTORI	01/01/2021	2,00	74	84,40	84,40	19,043	21,043
30	1348	ISTRUTTORI	01/01/2021	2,00	71,8	85,00	85,00	18,965	20,965
31	663	ISTRUTTORI	01/01/2020	3,00	61,5	76,12	71,50	16,398	19,398
32	225	ISTRUTTORI		2,08	0,0	84,64	85,00	13,305	15,388
33	226	ISTRUTTORI		2,00	0,0	84,52	85,00	13,296	15,296
34	227	ISTRUTTORI		2,08	0,0	83,60	81,10	12,918	15,001

POSTI A BANDO

17

POSTI A BANDO

17

copia informatica per consultazione

AREA OPERATORI ESPERTI										
N° Matricola	Area	Data ultima progressione effettuata	Esperienza maturata MAX 10 PUNTI	PERFORMANCE INDIVIDUALE				PUNTEGGIO FINALE (max 30 punti)		
				MAX 20 PUNTI						
				2020	2021	2022	totale			
1	BARBIERI MONICA	643	OPERATORI ESPERTI	01/01/2019	4,00	73,4	84,40	84,75	19,024	23,024
2	SARDI NERI	499	OPERATORI ESPERTI	01/01/2019	4,00	71,8	85,00	85,00	18,965	22,965
3	MARINAI VALERIO	1163	OPERATORI ESPERTI	01/01/2020	3,00	84,4	84,40	85,00	19,906	22,906
4	FORNARI ANTONIO LUIGI	585	OPERATORI ESPERTI	01/01/2019	4,00	70	82,00	82,23	18,371	22,371
5	CAMPODONICO DANIELE	589	OPERATORI ESPERTI	01/01/2019	4,00	69	82,00	82,00	18,306	22,306
6	NISTI TOMMASO	588	OPERATORI ESPERTI	01/01/2020	3,00	71,8	85,00	84,70	18,941	21,941
7	BALDI VERONICA	658	OPERATORI ESPERTI	01/01/2021	2,00	84,4	84,40	84,82	19,892	21,892
8	CIABATTARI BRUNELLA	520	OPERATORI ESPERTI	01/01/2021	2,00	84,4	84,40	84,82	19,892	21,892
9	TARLI SILVIA	39	OPERATORI ESPERTI	01/01/2021	2,00	83,8	84,40	85,00	19,859	21,859
10	SPAGNESI LORELLA	514	OPERATORI ESPERTI	01/01/2020	3,00	71,2	84,40	84,70	18,847	21,847
11	LUPARINI FABRIZIO	1170	OPERATORI ESPERTI	01/01/2020	3,00	71,2	84,40	84,70	18,847	21,847
12	GAMBARDELLA ALDO	580	OPERATORI ESPERTI	01/01/2019	4,00	68,7	79,36	79,00	17,805	21,805
13	LA SALA MASSIMO	433	OPERATORI ESPERTI	01/01/2020	3,00	70,6	84,40	84,70	18,800	21,800
14		416	OPERATORI ESPERTI	01/01/2021	2,00	83,8	83,80	84,82	19,798	21,798
15		977	OPERATORI ESPERTI	01/01/2020	3,00	70,6	83,80	84,00	18,698	21,698
16		601	OPERATORI ESPERTI	01/01/2020	3,00	70,6	83,80	83,80	18,682	21,682
17		22	OPERATORI ESPERTI	01/01/2021	2,00	82,8	81,64	81,64	19,299	21,299
18		647	OPERATORI ESPERTI	01/01/2021	2,00	79,6	80,80	84,82	19,233	21,233
19		221	OPERATORI ESPERTI		2,42	70,6	83,80	84,31	18,722	21,139
20		219	OPERATORI ESPERTI		2,42	70,6	83,80	83,80	18,682	21,099
21		224	OPERATORI ESPERTI		2,42	71	83,80	83,80	18,682	21,099
22		1070	OPERATORI ESPERTI	01/01/2021	2,00	72,2	83,80	83,80	18,808	20,808
23		971	OPERATORI ESPERTI	01/01/2021	2,00	70,0	83,80	83,80	18,635	20,635
24		1295	OPERATORI ESPERTI	01/01/2021	2,00	70,0	82,60	82,60	18,447	20,447
25		1264	OPERATORI ESPERTI	01/01/2017	3,00	73,0	73,00	73,60	17,224	20,224
26		1347	OPERATORI ESPERTI	01/01/2021	2,00	68	79,00	79,00	17,725	19,725
27		198	OPERATORI ESPERTI	01/01/2021	1,80	73,0	73,00	82,36	17,911	19,711
POSTI A BANDO				13						
RESTI										
1	DI TOMMASO VITTORIAN	217	EQ	01/01/2020	3,00	85,00	84,93	83,66	19,889	22,889
POSTI A BANDO				1						

ESCLUSO