



PROVINCIA DI LIVORNO

DECRETO DELLA PRESIDENTE N. 23 / 2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITÀ E TRASPARENZA DELLE PERFORMANCE E DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE - AGGIORNAMENTO 2024.

LA PRESIDENTE

VISTO l'art. 1 comma 55 e 66 della Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dello Statuto della Provincia di Livorno, relativi alle competenze e funzioni del Presidente della Provincia;

PREMESSO CHE:

- il D. L.gs. n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della L. 4.3.2009, n. 15, così come modificato ed integrato dal D.lgs 75/2017 (Decreto attuativo della riforma Madia) in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" detta al Titolo II e Titolo III principi generali sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance e sul merito e premi;
- ai sensi del combinato disposto degli artt. 16, 31 e 74 del suddetto D. L.gs. gli Enti Locali debbono adeguare i propri ordinamenti ai contenuti delle disposizioni dettagliatamente richiamate nei suddetti articoli;
- con Decreto presidenziale num. 47 del 06.06.2017 è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza delle performance, in cui sono stati delineati i principi cui debbono ispirarsi le più dettagliate metodologie e sistemi di valutazione dell'ente;
- con Decreto presidenziale num. 89 del 20.06.2020 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance dell'ente;
- con il D.L. 24 n. 13 del 24/2/2023 art 4 bis comma 2 è stato inserito il parametro dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato dei dirigenti, in misura non inferiore al 30 per cento, come poi specificata nella Circolare della Ragioneria Generale n.3 del 4/1/2024;
- con le linee guida emanate dal Ministro per la pubblica amministrazione LG n.2/2017, n.5/2019 e le ultime in data 28/11/2023 vengono aggiornati i principi cui debbono ispirarsi le metodologie;

RILEVATA la necessità di procedere all'approvazione di un nuovo Regolamento e

conseguentemente di un nuovo Sistema di valutazione sia in considerazione delle modifiche normative medio tempore intervenute in materia sia in particolare tenuto conto della nuova struttura organizzativa dell'ente, che, prevedendo nuovamente le figure dirigenziali, impone una rivisitazione degli attori, metodologie e attribuzioni previste nel generale processo di programmazione e misurazione della performance;

VISTA la bozza di regolamento elaborato dal Servizio Risorse Umane di cui all'Allegato 1, e la bozza del sistema di misurazione e valutazione di cui all'Allegato 2 che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DATO ATTO CHE:

- la proposta di aggiornamento del Sistema elaborata dalla Amministrazione è stata oggetto di disamina da parte del Nucleo di valutazione ai fini dell'espressione del previsto parere vincolante e, ottenuto in data 23/01/2024 il suddetto parere, è stata licenziata la proposta definitiva di aggiornamento condivisa dalla Presidente e con il parere del Nucleo;

CONSIDERATO che gli adeguamenti del regolamento e del sistema riguardino aspetti obbligatori come l'introduzione della valutazione dei dirigenti e gli adeguamenti imposti dalla nuova normativa di riferimento (tempi di pagamento), mentre non sono cambiati i criteri generali del sistema di valutazione, la proposta del nuovo Sistema è stata inviata per sola informazione in data 24-1-2024:

- ai Dirigenti e ai Responsabili dei Servizi;
- ai componenti del C.U.G.;
- alla R.S.U. ed alle OO.SS.;

RILEVATO CHE

- nel termine previsto del 30/1/2024 né i Dirigenti, né i Responsabili dei Servizi né il C.U.G., né OO.SS. hanno fatto pervenire osservazioni e richieste in merito alla proposta inviata;

ACCERTATO pertanto che si è concluso con tutti gli attori interessati il processo di informazione/confronto/consultazione rispetto alla proposta del nuovo Sistema;

VISTO che non sono stati modificati i criteri di valutazione, ma semplicemente adattati prevedendo nuovamente le figure dirigenziali, la seguente modifica non contempla la fattispecie di cui all'art. 5 comma 3 lettera b) né l'art. 7 comma 4 lettera b) del CCNL del comparto, non rendendo necessario il confronto con le OO.SS., così come il coinvolgimento del CUG;

VISTO il parere positivo vincolante del Nucleo di Valutazione, come da verbale del 23-1-2024;

DATO ATTO che il presente Decreto non comporta riflessi contabili;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali;

DECRETA

- 1 di approvare** il “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza delle performance” allegato al presente Decreto quale parte integrante e sostanziale; (allegato 1);
- 2 di approvare** il Sistema di misurazione e valutazione delle performance (allegato 2)
- 3 di trasmettere** copia del suddetto regolamento al Nucleo di Valutazione, alla RSU, al CUG ed alle OO.SS. Territoriali.

Il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 31/01/2024

LA PRESIDENTE
SCARPELLINI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)