



PROVINCIA DI LIVORNO

DECRETO DELLA PRESIDENTE N. 65 / 2024

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023.

LA PRESIDENTE

VISTO l'art. 1 comma 55 e 66 della Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dello Statuto della Provincia di Livorno, relativi alle competenze e funzioni del Presidente della Provincia;

PREMESSO CHE:

- l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto 150/2009, e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzii i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente;

ATTESO CHE

- con Decreto del Presidente num. 130 del 21/12/2017 è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente della Provincia di Livorno (inde "Sistema"), che disciplina, tra l'altro, il Piano della performance;
- con successivo Decreto della Presidente num. 89 del 26/06/2020 e Decreto della Presidente num. 23 del 31/01/2024 il suddetto Sistema è stato aggiornato;
- con Delibera del Consiglio Provinciale n. 13 del 16/03/2023 sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 a corredo del Bilancio triennale 2023-2025, successivamente variati con Delibere del Consiglio Provinciale;
- con Decreto della Presidente num. 31 del 30/03/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, comprensivo del "Piano dettagliato degli obiettivi 2023" e la "Piano dei Procedimenti Amministrativi Anno 2023", sulla base della proposta tecnica del Nucleo di valutazione e delle proposte dei Responsabili dei Servizi;
- in data 30/03/2023 la Responsabile del Servizio risorse umane ha trasmesso a tutti i Responsabili di EQ ed al Nucleo di valutazione il PDO e il Piano dei procedimenti 2023 il suddetto decreto 31/2023;

DATO ATTO che come da verbale del Nucleo di Valutazione del 03/04/2024 e del

6/5/2024, trasmesso alla scrivente Presidente, è stato concluso il processo di rendicontazione degli obiettivi di performance 2023 conformemente a quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente;

VISTA la proposta di Relazione sulla Performance anno 2023 predisposta dalla Responsabile del servizio Risorse Umane sulla base della risultanze della suddetta rendicontazione, condivisa con il Segretario Generale, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali;

DECRETA

- 1 **di approvare** l'allegata Relazione sulla Performance anno 2023 quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
- 2 **di trasmettere** la stessa al Nucleo di Valutazione per la validazione successiva;
- 3 **di disporre**, dopo detta validazione, la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2023 sul sito della Provincia di Livorno nella sezione "Performance" - sottosezione "Relazione sulla Performance";
- 4 **di trasmettere** il presente Decreto alla Responsabile del Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 14/05/2024

LA PRESIDENTE
SCARPELLINI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)