



PROVINCIA DI LIVORNO

DECRETO DELLA PRESIDENTE N. 180 / 2024

OGGETTO: TERZA REVISIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026

LA PRESIDENTE

VISTO l'art. 1 comma 55 e 66 della Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dello Statuto della Provincia di Livorno, relativi alle competenze e funzioni del Presidente della Provincia;

Visto l'art 6 del decreto legge n. 80 del 9/6/2021 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto: "Misure urgenti per il rafforzamento delle capacità amministrative delle pubbliche amministrazioni funzionali alla attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" con il quale viene istituito il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Visto il DPR 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

Visto il decreto del ministro della pubblica amministrazione del 24/6/2022, di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze, con il quale viene adottato il Piano "tipo" ed il suo contenuto, e stabilito (art.8) che in caso di differimento il termine è di 30 giorni successivi a approvazione del bilancio (attualmente il 30/4/2023 e quindi il termine del PIAO al 31/05/2023);

Dato atto che il bilancio 2024-2026 è stato approvato deliberazione del Consiglio Provinciale n. 59 del 29/12/2023 e che il PIAO 2024-2026 è stato approvato con decreto del Presidente n. 25 del 31/1/2024 e modificato con decreto del Presidente n. 62 del 3/5/2024, che quindi è rispettato il termine di cui sopra;

Viste le dimissioni presentate dalla Dirigente del Settore Tecnico a valere dal 26/7/2024 e l'assunzione della nuova dirigente a partire dal 1/11/2024;

Ritenuto di dover potenziare il Servizio di Gare e Centrale Unica di Committenza, al fine di poter garantire l'operatività dello stesso anche come stazione unica appaltante;

Ritenuto di dover potenziare il Servizio Infrastrutture viarie in vista di future mobilità di

personale;

Considerato che è in corso la selezione di idonei e interpello per 1 istruttore amministrativo iscritto alle quote di obbligo ai sensi dell'art 18 legge 68/99;

Considerata la necessità di ricoprire alcune professionalità tramite le progressioni tra le aree in deroga come da art. 13 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022;

Verificato che, tali progressioni sono finanziate fino ad un massimo dello 0,55% del monte salari 2018, e quindi per un importo massimo di euro 25.990;

Considerato che ogni progressione da operatore esperto a istruttore corrisponde ad un incremento di retribuzione di euro 2.498 , mentre da istruttore a funzionario di euro 1978 su base annua su 13 mensilità;

Ritenuto quindi adeguare la Sezione 3.3.4 Piano delle assunzioni prevedendo:

- 1 la assunzione un funzionario con profilo amministrativo giuridico per il Servizio Gare e Centrale di Committenza tramite prioritariamente progressioni tra le aree in deroga ed eventualmente tramite concorso;
- 2 la assunzione di un istruttore amministrativo iscritto alle quote d'obbligo art.18 legge 68/99 tramite interpello da destinare al Servizio Ambiente e Concessioni;
- 3 la assunzione di un istruttore amministrativo tramite interpello da destinare al Servizio Ambiente e Concessioni;
- 4 la assunzione di 2 operatori esperti per il distretto del Crocino e di Bibbona di cui 1 per eventuale sostituzione di mobilità in uscita tramite scorrimento graduatoria;
- 5 la copertura tramite mobilità tra le aree in deroga delle seguenti professionalità:
 - funzionario Servizio Risorse Umane
 - funzionario Servizio Risorse Finanziarie
 - funzionario Servizio Gare e Centrale di Committenza
 - funzionario Servizio Affari Generali
 - funzionario Servizio Ambiente e Concessioni
 - funzionario Servizio Musmed e pianificazione scolastica
 - funzionario Servizio Pianificazione e Politiche Europee
 - funzionario Servizio Edilizia
 - 2 funzionari Servizio Infrastrutture Viarie
 - 2 funzionari Servizio Polizia e Protezione Civile

Ritenuto di non dover adeguare la spesa del personale in quanto tali inserimenti di personale avvengono senza maggiori oneri per l'ente rispetto a quanto programmato nel precedente PIAO 2024-2026, in quanto sostituzione di personale cessato e/o reclutamenti per obblighi di legge o comunque già programmate nel PIAO stesso;

Considerato che l'importo delle progressioni per 13 funzionari ammonta a euro 25.720, e quindi all'interno dell'importo massimo previsto contrattualmente per il triennio 2023-2025;

Considerato che, essendo progressioni in deroga, non si applica il limite del 50% di nuovi inserimenti per lo stesso profilo;

Ritenuto, quindi, di non dover richiedere la verifica del rispetto dei limiti di spesa da parte dell'organo di revisione contabile, in quanto rimangono inalterati i livelli di spesa;

Rilevato che l'art. 4 c.5 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni locali disciplinanti le relazioni sindacali e relative materie prevede uno specifico obbligo di sola informativa in materia di fabbisogni di personale;

Dato atto che il presente atto è stato inviato alla RSU ed alle OO.SS. territorialmente competenti via email in data 14/11/2024 rispettando il termine dei 5 giorni previsti dalla normativa;

Ritenuto di demandare alla Responsabile del Servizio Risorse Umane gli adempimenti amministrativi e contabili connessi all'attuazione di quanto stabilito con il presente Decreto;

Assunto che costituisce condizione preliminare per le assunzioni sulla base delle previsioni di cui al Decreto 80/2021 che il PIAO sia pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;

Ritenuto, quindi, di non dover richiedere un nuovo parere da parte dell'organo di revisione contabile, in quanto rimangono inalterati i livelli di spesa ed i relativi limiti;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali;

DECRETA

1 DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 6 del d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al DPR n. 81/2022, la terza revisione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, che prevede, tra l'altro, per la Sezione 3.3.4 Piano delle assunzioni, di :

- la assunzione un funzionario con profilo amministrativo giuridico per il Servizio Gare e Centrale di Committenza tramite prioritariamente progressioni tra le aree in deroga ed eventualmente tramite concorso;
- la assunzione di un istruttore amministrativo iscritto alle quote d'obbligo art.18 legge 68/99 tramite interpello da destinare al Servizio Ambiente e Concessioni;
- la assunzione di un istruttore amministrativo tramite interpello da destinare al Servizio Ambiente e Concessioni;
- la assunzione di 2 operatori esperti per il distretto del Crocino e di Bibbona, di cui 1 per eventuale sostituzione di mobilità in uscita, tramite scorrimento graduatoria;
- la copertura tramite mobilità tra le aree in deroga delle seguenti professionalità:
 - funzionario Servizio Risorse Umane
 - funzionario Servizio Risorse Finanziarie
 - funzionario Servizio Gare e Centrale di Committenza
 - funzionario Servizio Affari Generali
 - funzionario Servizio Ambiente e Concessioni
 - funzionario Servizio Musmed e pianificazione scolastica
 - funzionario Servizio Pianificazione e Politiche Europee
 - funzionario Servizio Edilizia
 - 2 funzionari Servizio Infrastrutture Viarie
 - 2 funzionari Servizio Polizia e Protezione Civile

- 2 DI DARE ATTO** che le previsioni (incluse le assunzioni) di cui al predetto Piano, rimangono inalterati rispetto alla precedente approvazione e trovano integrale copertura nei relativi stanziamenti del Bilancio 2024-2026;
- 3 DI DARE MANDATO** al Responsabile del Servizio Risorse Umane di dare corso alle rispettive procedure;
- 4 DI TRASMETTERE** copia del presente Decreto ai Responsabili di Settore e dei Servizi, ai soggetti sindacali e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- 5 DI PUBBLICARE** il presente Piano sul sito istituzionale dell'ente.

Il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 25/11/2024

LA PRESIDENTE
SCARPELLINI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)