



PROVINCIA DI LIVORNO

SETTORE AMM.VO - SERVIZIO RISORSE UMANE

DISPOSIZIONE N. 3063 / 2024

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIE SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLE AREE RISERVATE AL PERSONALE DELLA PROVINCIA DI LIVORNO CON DECORRENZA 01/01/2024.

IL / LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Claudia Simonti, giusta nomina dirigenziale e contestuale conferimento di incarico di responsabilità di funzioni apicali effettuati con provvedimento dirigenziale n. 5 del 28/02/2024 avente ad oggetto "NOMINA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ATTRIBUZIONE ELEVATA QUALIFICAZIONE";

Visti:

- lo Statuto della Provincia (art.32)
- il Regolamento di organizzazione (art.9)
- Legge 241/1990 e ss.mm.ii
- il Regolamento sul Procedimento amministrativo dell'ente
- il Procedimento amministrativo num. 3 afferente allo scrivente Servizio, denominato: "Nomina vincitori selezioni per progressioni economiche orizzontali" ;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 del personale della Provincia di Livorno (inde CCI) - ed utilizzo risorse decentrate anno 2024", siglato in via definitiva in data 22/11/2024, in cui si disciplinano, tra l'altro, i criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche e si prevede per l'anno 2024 un percorso di progressione economiche, destinando a tal fine specifiche risorse;

Rilevato che in relazione al riconoscimento delle progressioni economiche il CCI 2023-2025 all'art. 10 e l'Accordo annuale 2024 all'art. 2 prevedono quanto segue:

- requisiti di partecipazione sono i seguenti:
 - il personale interessato è quello in servizio a tempo indeterminato nell'Ente, alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione;
 - il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi maturati alla data del primo gennaio dell'anno come sopra specificato nella posizione economica precedentemente acquisita;
 - non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che abbiano subito nell'ultimo biennio sanzioni disciplinari superiori alla multa;
- per quanto sopra espresso risultano essere complessivamente **80** i dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione per progressioni economiche con decorrenza 01/01/2024;

- è prevista per ciascuna Area una specifica indicazione del numero riservato per il personale apicale;
- è prevista specifica indicazione per le elevate qualificazioni;

Dato atto che la procedura selettiva per i dipendenti in servizio alla data del 01/01/2024 ai fini dell'attribuzione di progressioni economiche con decorrenza 01/01/2024 concerne il 50% dei dipendenti aventi diritto ed interessa complessivamente 40 posizioni:

Richiamata l'art 10 del CCI 2023-2025 comma 5 che ha disposto che per quanto riguarda l'attribuzione dei resti dei differenziali economici stipendiali questi dovranno essere attribuiti al dipendente escluso che ha riportato il punteggio più alto indipendentemente dall'area di appartenenza, e qualora dovesse verificarsi una situazione di parità saranno applicati i criteri in ordine di priorità enunciati "progressioni economiche – processo di valutazione", pertanto così come di seguito specificato:

➤ OPERATORI ESPERTI (EX B)	NUMERO POSIZIONI :	11
➤ ISTRUTTORI (EX C)	NUMERO POSIZIONI:	15
➤ FUNZIONARI (EX D)	NUMERO POSIZIONI :	10
➤ ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX PO)	NUMERO POSIZIONI :	3
➤ RESTO	NUMERO POSIZIONI :	1

Richiamate:

- la propria comunicazione mail del 22/11/2024 con cui veniva data informazione a tutti i dipendenti;
- la propria nota prot. num 23677 del 22/11/2024 trasmessa ai Responsabili dei Servizi e ai Responsabili di Settore, avente per oggetto: "Trasmissione documentazione ai fini della selezione per Progressioni Economiche all'interno delle aree per il personale della Provincia di Livorno. Decorrenza 01/01/2024";
- la propria comunicazione mail del 22/11/2024 con la quale veniva trasmessa ai Responsabili dei Servizi la documentazione necessaria ai fini della selezione per progressioni economiche per il personale non inquadrato nell'Area delle Elevate qualificazioni;
- la propria comunicazione mail del 22/11/2024 con la quale veniva trasmessa ai Responsabili dei Settori la documentazione necessaria ai fini della selezione per progressioni economiche per il personale titolare di Elevate Qualificazioni;

Richiamati i commi c) e d) dell'art. 10 del citato CCI i quali testualmente recitano che:

- concluso il processo di valutazione, contemporaneamente all'invio delle schede di valutazione al Servizio Risorse UMANE, i valutatori danno comunicazione degli esiti al personale valutato;*
- è riconosciuta ai dipendenti valutati, la facoltà di attivare apposita procedura di riesame per segnalare eventuali errori od omissioni entro il termine massimo di 5 giorni dalla suddetta comunicazione. Entro ulteriori 5 giorni, un apposito collegio composto dal Responsabile del Servizio di assegnazione, dal Dirigente del Settore di assegnazione e dal Responsabile del Servizio Risorse Umane, fornisce le dovute risposte, eventualmente ascoltando direttamente le rimostranze dell'interessato e procede alle determinazioni. Nel caso in cui il Responsabile di riferimento sia il Responsabile del Servizio Risorse umane, quest'ultimo è sostituito in seno al collegio dal Responsabile Affari Generali;*

Acquisite le schede di valutazione dei candidati formulate dai Responsabili dei Settori e/o Servizi ed **accertato** che delle stesse è stata data comunicazione individuale a ciascun

candidato che ha preso visione della propria scheda, e **dato atto** che con la sottoscrizione della stessa il candidato ha contemporaneamente ottemperato agli obblighi di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione ;

Dato atto che nel termine dei 5 cinque giorni previsti nel CCI, nessun candidato/a ha presentato formale reclamo così come previsto e disciplinato dal suddetto articolo;

Visti gli artt. 101 e 102 del CCNL 16/11/2022 applicabili al personale dell'Area Istruttori e dell'Area Funzionari e Elevate Qualificazioni a cui, "per l'esercizio delle rispettive mansioni, sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali", la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art.14 è incrementata di euro 150 per Istruttori e euro 200 per i Funzionari e relativo riconoscimento della specifica indennità prevista;

Visto l'art. 96 del CCNL 16/11/2022 applicabile al personale dell'Area Istruttori di Polizia Locale che" risulti titolare di funzioni di coordinamento, connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge n.65/1986, attribuite con atti formali, secondo i rispettivi ordinamenti, la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art.14 è incrementata di euro 350";

Richiamati:

- il decreto della Presidente num. 54 del 10/05/20223 con il quale si approvano il nuovo Modello dei profili professionali e la Tabella di trascodifica e s.m.i.;
- la propria precedente disposizione num. 1221 del 23/05/2023 con al quale è stata approvata l'assegnazione dei profili professionali ai dipendenti provinciali e s.m.i.;
- la disposizione num. 1830 del 10/07/2024 con la quale il responsabile del Servizio Polizia Provinciale procede all'attribuzione di incarichi di specifica responsabilità come da art. 84 e di funzioni come da art. 97 del CCNL 16/11/2022 e relativo riconoscimento della specifica indennità prevista dal C.C.I. dell'Ente;

Richiamato il comma e) dell'art. 10 del citato CCI che testualmente recita: *"effettuale le procedure di cui al punto precedente, il Responsabile del Servizio Risorse umane, sulla base dei criteri appositamente determinati dall'Amministrazione, adotta gli atti di approvazione degli esiti delle graduatorie e, conseguentemente, dispone gli inquadramenti e la liquidazione degli importi dovuti con decorrenza da 1° gennaio dell'anno di riferimento";*

Preso atto della Delibera 525/2023 con la quale il Consiglio dell'Autorità Anticorruzione (ANAC) ha evidenziato che la pubblicazione della graduatoria finale di un concorso pubblico priva dell'indicazione dei nominativi dei vincitori non risulta conforme alle prescrizioni contenute nell'art. 19 del Dlgs 33/2013 e **dato atto** che la partecipazione alle progressioni economiche orizzontali (differenziale stipendiale) costituisce a tutti gli effetti una procedura selettiva, si ritiene per analogia, pubblicare la graduatoria con i nomi dei vincitori;

Elaborate dallo scrivente Servizio le graduatorie dei vincitori del personale dell'Ente secondo la procedura, i criteri e le modalità disposte dal CCI 2023-2025 e relativo Accordo annuale 2024 precedentemente citati, ed in particolare relativamente alle matricole 246 e 248 risultate con lo stesso punteggio è stata applicata la lettera f punto 4 prevista dal processo di valutazione del contratto integrativo, per la quale risulta vincitore la matricola 246 essendo nato nel 1967, mentre la matricola 248 è nato 1976;

Ritenuto pertanto approvare le suddette graduatorie e procedere al riconoscimento agli aventi diritti del relativo trattamento economico con decorrenza 01/01/2024, così come previsto nell'Accordo annuale 2024;

Accertata la regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto che con la sottoscrizione dello stesso viene attestata;

DISPONE

- 1. di approvare** le graduatorie, che si allegano al presente atto (**Alleg. num. 1**), distinte per Aree e derivanti dalla selezione per l'attribuzione delle seguenti progressioni economiche al personale dell'Ente con decorrenza 01/01/2023:

➤ OPERATORI ESPERTI (EX B)	NUMERO POSIZIONI:	11
➤ ISTRUTTORI (EX C)	NUMERO POSIZIONI:	15
➤ FUNZIONARI (EX D)	NUMERO POSIZIONI:	10
➤ ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX PO)	NUMERO POSIZIONI:	3
➤ RESTO	NUMERO POSIZIONI:	1
- 2. di procedere** alla corresponsione del relativo trattamento economico, con relativi arretrati, agli aventi diritto con la decorrenza 01/01/2024 così come previsto dal CCI 2023-2025 e relativo Accordo annuale 2024, in occasione del pagamento degli stipendi del mese di **dicembre 2024**;
- 3. di dare atto** che la spesa complessiva scaturente dal presente atto pari ad €. 41.577,56 trova copertura finanziaria nel bilancio 2024, al **capitolo 10109011/3** Fondo Progressioni orizzontali, codice V livello 1010101008, codice COFOG 13, Codice europeo 8, **Impegno n. 136/2024**;
- 4. di dare atto** che la spesa per la corresponsione a regime delle progressioni economiche riconosciute con il presente atto si considera automaticamente impegnata con l'approvazione degli esercizi successivi, ai sensi dell'art. 183, comma 2 del D.lgs n. 267/2001, e ss.mm.ii;
- 5. dare atto** che l'IRAP e gli oneri riflessi dovuti sulle somme effettivamente liquidate a favore del personale dipendente saranno imputati ai corrispondenti capitoli di spesa;
- 6. di trasmettere** il presente atto ai Responsabili dei Settori e/o Servizi per la comunicazione ai dipendenti interessati, alla Presidente e al Segretario Generale;
- 7. di dare atto** che ai sensi dell'art. 8 della L. 241/90 responsabile del procedimento è la sottoscritta firmataria e che lo stessa non ha riscontrato rispetto al procedimento de quo situazioni di conflitto di interessi ex art. 6 bis della L. 241/90;
- 8. di disporre** la registrazione del presente atto nel registro unico delle disposizioni e la sua pubblicazione, all'albo pretorio on line ed in Amministrazione trasparente - Bandi di Concorso – Selezioni interne, nel rispetto delle forme di tutela della

privacy, come da Delibera 525/2023 del Consiglio dell'Autorità Anticorruzione (ANAC);

- 9. di dare atto** che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario nei termini previsti per la prescrizione dei diritti nell'ambito del rapporto di lavoro.

La presente disposizione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Lì, 05/12/2024

RESPONSABILE
SETTORE AMM.VO - SERVIZIO RISORSE
UMANE
SIMONTI CLAUDIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)