



PROVINCIA DI LIVORNO

DECRETO DELLA PRESIDENTE N. 58 / 2025

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024.

LA PRESIDENTE

VISTO l'art. 1 comma 55 e 66 della Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dello Statuto della Provincia di Livorno, relativi alle competenze e funzioni del Presidente della Provincia;

PREMESSO CHE:

- l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto 150/2009, e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzii i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente;
- ai sensi dell'art.16 comma 5 DECRETO-LEGGE 6 luglio 2011, n. 98 "Le risorse di cui al primo periodo sono utilizzabili solo se a consuntivo è accertato, con riferimento a ciascun esercizio, dalle amministrazioni interessate, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani di cui al comma 4 e i conseguenti risparmi. I risparmi sono certificati, ai sensi della normativa vigente, dai competenti organi di controllo";

ATTESO CHE

- con Decreto del Presidente num. 23 del 31/1/2024 è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente della Provincia di Livorno (inde "Sistema"), che disciplina, tra l'altro, il Piano della performance;
- con Delibera del Consiglio Provinciale n. 29 del 6/7/2023 e aggiornato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 59 del 29/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 59 del 29/12/2023 e s.m.i. è stato approvato il del Bilancio triennale 2024-2026;
- con Decreto della Presidente num. 25 del 31/01/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, comprensivo del "Piano dettagliato degli obiettivi 2024", incluso il piano di razionalizzazione e la "Piano dei Procedimenti Amministrativi Anno 2024", sulla base della proposta tecnica del Nucleo di valutazione e delle proposte dei Responsabili dei Servizi e approvato dal

- Collegio dei revisori con verbale n. 58 del 24/01/2024;
- in data 06/02/2024 la Responsabile del Servizio risorse umane ha trasmesso a tutti i Responsabili di Settore e di Servizio ed al Nucleo di valutazione il PDO (incluso il piano di razionalizzazione della spesa) e il Piano dei procedimenti 2024 il suddetto decreto 25/2024;

DATO ATTO che come da verbale del Nucleo di Valutazione del 25/02/2025 e della comunicazione del 8/5/2025, trasmesso alla scrivente Presidente, è stato concluso il processo di rendicontazione degli obiettivi di performance 2024, inclusi quelli del piano di razionalizzazione della spesa, conformemente a quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente;

DATO ATTO che come da verbale del Collegio dei Revisori n. 103 del 28/02/2025, trasmesso alla scrivente Presidente, è stato concluso il processo di rendicontazione degli obiettivi di performance 2024 inerente la certificazione dei risparmi di spesa conformemente a quanto previsto dalla normativa vigente;

VISTA la proposta di Relazione sulla Performance anno 2024 predisposta dalla Responsabile del servizio Risorse Umane sulla base della risultanze della suddetta rendicontazione, condivisa con il Segretario Generale, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali;

DECRETA

- di approvare** l'allegata Relazione sulla Performance anno 2024 quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
- di trasmettere** la stessa al Nucleo di Valutazione per la validazione successiva;
- di disporre**, dopo detta validazione, la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2024 sul sito della Provincia di Livorno nella sezione "Performance" - sottosezione "Relazione sulla Performance";
- di trasmettere** il presente Decreto alla Responsabile del Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 15/05/2025

LA PRESIDENTE
SCARPELLINI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)