



PROVINCIA DI LIVORNO

DECRETO DELLA PRESIDENTE N. 67 / 2025

OGGETTO: PRIMA REVISIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027

LA PRESIDENTE

VISTO l'art. 1 comma 55 e 66 della Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dello Statuto della Provincia di Livorno, relativi alle competenze e funzioni del Presidente della Provincia;

Visto l'art 6 del decreto legge n. 80 del 9/6/2021 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto: "Misure urgenti per il rafforzamento delle capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali alla attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" con il quale viene istituito il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Visto il DPR 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

Visto il decreto del ministro della pubblica amministrazione del 24/6/2022, di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze, con il quale viene adottato il Piano "tipo" ed il suo contenuto, e stabilito (art.8) che in caso di differimento il termine è di 30 giorni successivi a approvazione del bilancio;

Dato atto che il bilancio di previsione 2025-2027 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 54 del 19/12/2024;

Dato atto che il PIAO 2025-2027 è stato approvato con decreto del Presidente n. 31 del 19/3/2025 e che quindi è rispettato il termine di cui sopra;

Viste le dimissioni presentate dalla Dirigente del Settore Tecnico a valere dal 31/7/2025;

Ritenuto di dover consolidare la struttura dirigenziale, per dare maggiore continuità di azione al Settore Tecnico, così come un presidio costante e dedicato per il Settore Amministrativo, stante l'invarianza finanziaria delle assunzioni totali 2025;

Ritenuto quindi adeguare la Sezione 3.3.4 Piano delle assunzioni prevedendo:

- 1 la assunzione di un dirigente per Settore tecnico a tempo indeterminato tramite utilizzo di graduatorie di altre amministrazioni ed, eventualmente, concorso;
- 2 anticipare al 2025 la assunzione di un dirigente per Settore amministrativo a tempo determinato per 3 anni ai sensi del art. 110 c.1. del TUEL; mantenere la riserva al personale interno di un posto per l'assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 28 comma 1 bis del decreto legge n. 75/2023 convertito con legge n. 112/2023 del così come interpretato dalla funzione pubblica Nota Prot. 63059 del 23 ottobre 2023 "sia pure attraverso il ricorso a procedure concorsuali diverse, bandite contestualmente e comunque nell'ambito della pianificazione dei fabbisogni";
- 3 modifica modalità di reclutamento funzionari amministrativi con selezione e interpello, dopo aver ottenuto interesse degli enti in convenzione;
- 4 modifica modalità di reclutamento non attivando per il 2025 la mobilità volontaria.

Ritenuto di non dover adeguare la spesa del personale in quanto tali inserimenti di personale avvengono senza maggiori oneri per l'ente rispetto a quanto programmato nel precedente PIAO 2025-2027, in quanto sostituzione di personale cessato e/o reclutamenti per obblighi di legge o comunque già programmate nel PIAO stesso;

Ritenuto, quindi, di non dover richiedere la verifica del rispetto dei limiti di spesa da parte dell'organo di revisione contabile, in quanto rimangono inalterati i livelli di spesa;

Rilevato che l'art. 4 c.5 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni locali disciplinanti le relazioni sindacali e relative materie prevede uno specifico obbligo di sola informativa in materia di fabbisogni di personale;

Dato atto che il presente atto è stato inviato alla RSU ed alle OO.SS. territorialmente competenti via email in data 14/05/2025 rispettando il termine dei 5 giorni previsti dalla normativa;

Ritenuto di demandare alla Responsabile del Servizio Risorse Umane gli adempimenti amministrativi e contabili connessi all'attuazione di quanto stabilito con il presente Decreto;

Assunto che costituisce condizione preliminare per le assunzioni sulla base delle previsioni di cui al Decreto 80/2021 che il PIAO sia pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;

Ritenuto, quindi, di non dover richiedere un nuovo parere da parte dell'organo di revisione contabile, in quanto rimangono inalterati i livelli di spesa ed i relativi limiti;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali;

DECRETA

- 1 **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6 del d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al DPR n. 81/2022, la prima revisione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, che prevede,

tra l'altro, per la Sezione 3.3.4 Piano delle assunzioni, di :

- 1.a la assunzione di un dirigente per Settore tecnico a tempo indeterminato tramite utilizzo di graduatorie di altre amministrazioni ed, eventualmente, concorso;
- 1.b anticipare al 2025 la assunzione di un dirigente per Settore amministrativo a tempo determinato per 3 anni ai sensi del art. 110 c.1. del TUEL; mantenere la riserva al personale interno di un posto per l'assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 28 comma 1 bis del decreto legge n. 75/2023 convertito con legge n. 112/2023 del così come interpretato dalla funzione pubblica Nota Prot. 63059 del 23 ottobre 2023 "sia pure attraverso il ricorso a procedure concorsuali diverse, bandite contestualmente e comunque nell'ambito della pianificazione dei fabbisogni";
- 1.c modifica modalità di reclutamento funzionari amministrativi con selezione e interpello, dopo aver ottenuto interesse degli enti in convenzione;
- 1.d modifica modalità di reclutamento non attivando per il 2025 la mobilità volontaria.

- 2 DI DARE ATTO** che le previsioni (incluse le assunzioni) di cui al predetto Piano, rimangono inalterati rispetto alla precedente approvazione e trovano integrale copertura nei relativi stanziamenti del Bilancio 2025-2027;
- 3 DI DARE MANDATO** al Responsabile del Servizio Risorse Umane di dare corso alle rispettive procedure;
- 4 DI TRASMETTERE** copia del presente Decreto ai Responsabili di Settore e dei Servizi, ai soggetti sindacali e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- 5 DI PUBBLICARE** il presente Piano sul sito istituzionale dell'ente.

Il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 04/06/2025

LA PRESIDENTE
SCARPELLINI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)