



PROVINCIA DI LIVORNO

DECRETO DELLA PRESIDENTE N. 112 / 2025

OGGETTO: SECONDA REVISIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027

LA PRESIDENTE

VISTO l'art. 1 comma 55 e 66 della Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dello Statuto della Provincia di Livorno, relativi alle competenze e funzioni del Presidente della Provincia;

Visto l'art 6 del decreto legge n. 80 del 9/6/2021 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto: "Misure urgenti per il rafforzamento delle capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali alla attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" con il quale viene istituito il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Visto il DPR 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

Visto il decreto del ministro della pubblica amministrazione del 24/6/2022, di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze, con il quale viene adottato il Piano "tipo" ed il suo contenuto, e stabilito (art.8) che in caso di differimento il termine è di 30 giorni successivi a approvazione del bilancio;

Dato atto che il bilancio di previsione 2025-2027 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 54 del 19/12/2024 e s.m.i.;

Dato atto che il PIAO 2025-2027 è stato approvato con decreto del Presidente n. 31 del 19/3/2025 e che quindi è rispettato il termine di cui sopra;

Viste l'esito delle procedure di selezione per ingegnere;

Considerate le nuove necessità di personale per la gestione dei numerosi progetti europei;

Verificato che le dinamiche del personale dell'ente implicano una revisione della programmazione delle assunzioni;

Ritenuto di dover modificare la spesa del personale, sempre nel rispetto dei limiti previsti

dalla normativa in essere e con il finanziamento da parte delle risorse dei progetti europei;

Ritenuto quindi adeguare la Sezione 3.3.4 Piano delle assunzioni prevedendo:

- 1 la assunzione di un funzionario amministrativo giuridico per lo staff del dirigente tecnico ed un funzionario amministrativo economico per il Servizio pianificazione e politiche europee a tempo indeterminato, da finanziarsi con le risorse del progetto Smooty (a cui verranno assegnate), tramite con selezione e interpello; a fine progetto tali risorse verranno destinate a coprire il turn over fisiologico dell'ente;
- 2 a fronte dell'esito dell'interpello per il profilo di ingegnere, si decide di procedere tramite assunzione di ingegnere junior con sola abilitazione, da assumersi tramite selezione e interpello;
- 3 assunzione di 2 istruttori vigilanza per la sede dell'Elba per le finalità della legge 70/2019, in sostituzione di una cessazione già perfezionata ed una che si realizzerà nel 2026 tramite interpello oppure mobilità;
- 4 1 funzionario per polizia provinciale con progressione verticale in deroga;

Ritenuto di dover adeguare la spesa del personale in quanto tali inserimenti di personale avvengono con minori oneri per l'ente rispetto a quanto programmato nel precedente PIAO 2025-2027, in quanto in parte coperti di entrate da finanziamenti europei ed in parte in sostituzione di personale cessato e/o reclutamenti per obblighi di legge o comunque già programmate nel PIAO stesso;

Dato atto che tale variazione di bilancio è stata approvata con Delibera del Consiglio n. 49 del 25/09/2025;

Vista la verifica del rispetto dei limiti di spesa da parte dell'organo di revisione contabile, di cui al parere n. 18 del 17/09/2025 che accompagna la variazione di bilancio sopracitata e, comunque, del minor utilizzo di capacità assunzionale rispetto a quella già deliberata con il precedente PIAO 2025-2027;

Rilevato che l'art. 4 c.5 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni locali disciplinanti le relazioni sindacali e relative materie prevede uno specifico obbligo di sola informativa in materia di fabbisogni di personale;

Dato atto che il presente atto è stato inviato alla RSU ed alle OO.SS. territorialmente competenti via email in data 19/09/2025 rispettando il termine dei 5 giorni previsti dalla normativa;

Ritenuto di demandare alla Responsabile del Servizio Risorse Umane gli adempimenti amministrativi e contabili connessi all'attuazione di quanto stabilito con il presente Decreto;

Assunto che costituisce condizione preliminare per le assunzioni sulla base delle previsioni di cui al Decreto 80/2021 che il PIAO sia pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;

Ritenuto, quindi, di non dover richiedere un nuovo parere da parte dell'organo di revisione contabile, in quanto rimangono inalterati i livelli di spesa ed i relativi limiti;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico

degli Enti Locali;

DECRETA

1 DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 6 del d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al DPR n. 81/2022, la seconda revisione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, che prevede, tra l'altro, per la Sezione 3.3.4 Piano delle assunzioni, di :

- la assunzione di un funzionario amministrativo giuridico per lo staff del dirigente tecnico ed un funzionario amministrativo economico per il Servizio pianificazione e politiche europee a tempo indeterminato, da finanziarsi con le risorse del progetto Smooty (a cui verranno assegnate), tramite con selezione e interpello; a fine progetto tali risorse verranno destinate a coprire il turn over fisiologico dell'ente;
- a fronte dell'esito dell'interpello per il profilo di ingegnere, si decide di procedere tramite assunzione di ingegnere junior con sola abilitazione, da assumersi tramite selezione e interpello;
- assunzione di 2 istruttori vigilanza per la sede dell'Elba per le finalità della legge 70/2019, in sostituzione di una cessazione già perfezionata ed una che si realizzerà nel 2026 tramite interpello oppure mobilità;
- 1 funzionario per polizia provinciale con progressione verticale in deroga;

2 DI DARE ATTO che le previsioni (incluse le assunzioni) di cui al predetto Piano, trovano integrale copertura nei relativi stanziamenti del Bilancio 2025-2027 e sono state verificate dal collegio dei revisori con parere n. 18 del 17/09/2025 e, comunque, del minor utilizzo di capacità assunzionale rispetto a quanto già approvato con il precedente PIAO 2025-2027;

3 DI DARE MANDATO al Responsabile del Servizio Risorse Umane di dare corso alle rispettive procedure;

4 DI TRASMETTERE copia del presente Decreto ai Responsabili di Settore e dei Servizi, ai soggetti sindacali e al Dipartimento della Funzione Pubblica;

5 DI PUBBLICARE il presente Piano sul sito istituzionale dell'ente.

Il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 30/09/2025

LA PRESIDENTE
SCARPELLINI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)