



PROVINCIA DI LIVORNO

SETTORE AMM.VO - SERVIZIO RISORSE UMANE

DISPOSIZIONE N. 2978 / 2025

OGGETTO: AVVIO E INDIZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI ART. 13 CCNL, RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DELLA PROVINCIA DI LIVORNO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI - PROFILO SPECIALISTA IN AREA VIGILANZA.

IL / LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Claudia Simonti, giusta nomina dirigenziale e contestuale conferimento di incarico di responsabilità di funzioni apicali effettuati con provvedimento dirigenziale n. 5 del 28/02/2024 avente ad oggetto "NOMINA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ATTRIBUZIONE ELEVATA QUALIFICAZIONE";

VISTI:

- l'art. 32 dello Statuto provinciale;
- l'art. 9 del Regolamento di organizzazione;
- il D.P.R. n. 487 del 9.5.1994 e s.m.i.;
- la legge 241/1990 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- il D.L. 36/2022, convertito in L. 79/2022;
- il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- i vigenti C.C.N.L. del comparto delle Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento per la Disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 13, del CCNL comparto funzioni locali del 16/11/2022;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e, in particolare, l'articolo 13 il quale dispone:

- al comma 6: *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza";*
- al comma 7: *"Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti*

elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”;

- al comma 8: “Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;

VISTO l’articolo 5, comma 3, lett. o) del C.C.N.L. secondo cui sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all’art. 7, comma 2, i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui all’art. 13, comma 7 sopra citate;

VISTO il decreto presidenziale n. 181 del 25/11/2024 con cui veniva approvato il Regolamento per la Disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell’art. 13, del CCNL comparto funzioni locali del 16/11/2022;

Richiamato il decreto della presidente num. 31 del 19/03/2025 “Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027” e ss.mm.ii. (in ultima con Decreto della Presidente n.112 del 30/09/2025) con cui si recepisce, tra gli altri, il piano di fabbisogno di personale per il medesimo periodo, che prevede tra l’altro l’assunzione di num. 1 unità a tempo pieno e indeterminato da inserire nell’Area dei Funzionari ed Elevate qualificazioni - Profilo Specialista in Area Vigilanza, da coprire mediante progressione verticale ex art. 13, comma 6 ccnl 16.11.2021;

RITENUTO dunque necessario avviare le procedure valutative per le progressioni tra le Aree, del personale della Provincia di Livorno, in applicazione dell’art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019/2021;

SENTITO il responsabile di servizio ed il dirigente del settore tecnico dell’ente circa il numero ed i profili da mettere a bando con questa seconda selezione che viene attuata dall’ente;

DATO ATTO che la graduatoria della procedura comparativa sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento;

DATO ATTO che la sottoscritta firmataria rispetto al procedimento in oggetto non si trova in situazione di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990, introdotto dalla legge 190/2012;

SENTITO il Segretario Generale,

Accertata la regolarità tecnica attestante la correttezza dell’azione amministrativa del presente atto che con la sottoscrizione dello stesso viene attestata;

DISPONE

per tutto quanto espresso in narrativa

- 1 di indire** la procedura valutativa, ai sensi dell'art. 13, comma 6 e 8, del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per la progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari ed Elevate qualificazioni così come di seguito specificato:
 - num. 1 unità a tempo pieno e indeterminato da inserire nell'Area dei Funzionari ed elevate qualificazioni - Profilo Specialista in Area Vigilanza,
- 2 di approvare** l'allegato l'avviso di detta procedura che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato 1**) ed il modulo di domanda (**Allegato 2**);
- 3 di pubblicare** il suddetto avviso ed il relativo allegato all'albo pretorio on line dell'Ente e sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione, sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso" – "Procedure di selezione interna" nonché sulla Intranet dell'ente.";
- 4 di dare atto che** la presente procedura non vincolerà in alcun modo l'Amministrazione provinciale, che si riserva la facoltà di proroga, integrazione o revoca anche parziale del relativo avviso che pertanto non fa sorgere a favore dei partecipanti alla selezione alcun diritto all'assunzione presso la Provincia di Livorno;
- 5 di dare atto che** la graduatoria della procedura comparativa sarà utilizzata esclusivamente per la copertura del posto messo a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento;
- 6 di dare atto che** le somme necessarie a titolo di retribuzione, oneri riflessi ed IRAP per l'assunzione in oggetto sono state impegnate sugli stanziamenti previsti per il Servizio di destinazione nel Bilancio 2025;
- 7 di disporre** la registrazione del presente atto nel registro unico delle disposizioni e la successiva pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso";
- 8 di prendere atto** che il termine per la presentazione delle domande di ammissione è previsto entro 10 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso del bando;
- 9 di dare atto** che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni.

La presente disposizione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Lì, 05/12/2025

RESPONSABILE
SETTORE AMM.VO - SERVIZIO RISORSE
UMANE
SIMONTI CLAUDIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)