



PROVINCIA DI LIVORNO

SETTORE AMM.VO - SERVIZIO RISORSE UMANE

DISPOSIZIONE N. 44 / 2026

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIE SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DELLA PROVINCIA DI LIVORNO CON DECORRENZA 01/01/2025.

IL / LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Claudia Simonti, giusta nomina dirigenziale e contestuale conferimento di incarico di responsabilità di funzioni apicali effettuati con provvedimento dirigenziale n. 5 del 28/02/2024 avente ad oggetto "NOMINA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ATTRIBUZIONE ELEVATA QUALIFICAZIONE";

Visti:

- lo Statuto della Provincia (art.32)
- il Regolamento di organizzazione (art.9)
- Legge 241/1990 e ss.mm.ii
- il Regolamento sul Procedimento amministrativo dell'ente
- il Procedimento amministrativo num. 3 afferente allo scrivente Servizio, denominato: "Nomina vincitori selezioni per progressioni economiche orizzontali" ;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 del personale della Provincia di Livorno (inde CCI) - ed utilizzo risorse decentrate anno 2025", siglato in via definitiva in data 22/12/2025, in cui si disciplinano, tra l'altro, i criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche e si prevede per l'anno 2025 un percorso di progressione economiche, destinando a tal fine specifiche risorse;

Rilevato che in relazione al riconoscimento delle progressioni economiche il CCI 2023-2025 all'art. 10 e l'Accordo annuale 2025 all'art. 2 prevedono quanto segue:

- requisiti di partecipazione sono i seguenti:
 - il personale interessato è quello in servizio a tempo indeterminato nell'Ente, alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione;
 - il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi maturati alla data del primo gennaio dell'anno come sopra specificato nella posizione economica precedentemente acquisita;
 - non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che abbiano subito nell'ultimo biennio sanzioni disciplinari superiori alla multa;
- per quanto sopra espresso risultano essere complessivamente **93** i dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione per progressioni economiche con decorrenza 01/01/2025;
- è prevista per ciascuna Area una specifica indicazione del numero riservato per il

- personale apicale;
- è prevista specifica indicazione per le elevate qualificazioni;

Dato atto che la procedura selettiva per i dipendenti in servizio alla data del 01/01/2025 ai fini dell'attribuzione di progressioni economiche con decorrenza 01/01/2025 concerne il 50% dei dipendenti aventi diritto ed interessa complessivamente 46 posizioni:

Richiamata l'art 10 del CCI 2023-2025 comma 5 che ha disposto che per quanto riguarda l'attribuzione dei resti dei differenziali economici stipendiali questi dovranno essere attribuiti al dipendente escluso che ha riportato il punteggio più alto indipendentemente dall'area di appartenenza, e qualora dovesse verificarsi una situazione di parità saranno applicati i criteri in ordine di priorità enunciati "progressioni economiche – processo di valutazione", pertanto così come di seguito specificato:

➤ OPERATORI ESPERTI (EX B)	NUMERO POSIZIONI :	14
➤ ISTRUTTORI (EX C)	NUMERO POSIZIONI:	16
➤ FUNZIONARI (EX D)	NUMERO POSIZIONI :	13
➤ ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX PO)	NUMERO POSIZIONI :	3

Richiamate:

- la propria comunicazione mail del 24/12/2025 con cui veniva data informazione a tutti i dipendenti;
- la propria nota prot. num 28782 del 24/12/2025 trasmessa ai Responsabili dei Servizi e ai Responsabili di Settore, avente per oggetto: "Trasmissione documentazione ai fini della selezione per Progressioni Economiche all'interno delle aree per il personale della Provincia di Livorno. Decorrenza 01/01/2025";
- la propria comunicazione mail del 24/12/2025 con la quale veniva trasmessa ai Responsabili dei Servizi la documentazione necessaria ai fini della selezione per progressioni economiche per il personale non inquadrato nell'Area delle Elevate qualificazioni;
- la propria comunicazione mail del 24/12/2025 con la quale veniva trasmessa ai Responsabili dei Settori la documentazione necessaria ai fini della selezione per progressioni economiche per il personale titolare di Elevate Qualificazioni;

Richiamati i commi c) e d) dell'art. 10 del citato CCI i quali testualmente recitano che:

- concluso il processo di valutazione, contemporaneamente all'invio delle schede di valutazione al Servizio Risorse UMANE, i valutatori danno comunicazione degli esiti al personale valutato;*
- è riconosciuta ai dipendenti valutati, la facoltà di attivare apposita procedura di riesame per segnalare eventuali errori od omissioni entro il termine massimo di 5 giorni dalla suddetta comunicazione. Entro ulteriori 5 giorni, un apposito collegio composto dal Responsabile del Servizio di assegnazione, dal Dirigente del Settore di assegnazione e dal Responsabile del Servizio Risorse Umane, fornisce le dovute risposte, eventualmente ascoltando direttamente le rimozioni dell'interessato e procede alle determinazioni. Nel caso in cui il Responsabile di riferimento sia il Responsabile del Servizio Risorse umane, quest'ultimo è sostituito in seno al collegio dal Responsabile Affari Generali;*

Acquisite le schede di valutazione dei candidati formulate dai Responsabili dei Settori e/o Servizi ed **accertato** che delle stesse è stata data comunicazione individuale a ciascun candidato che ha preso visione della propria scheda, e **dato atto** che con la

sottoscrizione della stessa il candidato ha contemporaneamente ottemperato agli obblighi di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione ;

Dato atto che ad oggi, nel termine dei 5 cinque giorni previsti nel CCI, nessun candidato/a ha presentato formale reclamo così come previsto e disciplinato dal suddetto articolo;

Visti gli artt. 101 e 102 del CCNL 16/11/2022 applicabili al personale dell'Area Istruttori e dell'Area Funzionari e Elevate Qualificazioni a cui, "per l'esercizio delle rispettive mansioni, sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali", la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art.14 è incrementata di euro 150 per Istruttori e euro 200 per i Funzionari e relativo riconoscimento della specifica indennità prevista;

Visto l'art. 96 del CCNL 16/11/2022 applicabile al personale dell'Area Istruttori di Polizia Locale che" risulti titolare di funzioni di coordinamento, connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge n.65/1986, attribuite con atti formali, secondo i rispettivi ordinamenti, la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art.14 è incrementata di euro 350";

Richiamati:

- il decreto della Presidente num. 54 del 10/05/20223 con il quale si approvano il nuovo Modello dei profili professionali e la Tabella di trascodifica e s.m.i.;
- la propria precedente disposizione num. 1221 del 23/05/2023 con al quale è stata approvata l'assegnazione dei profili professionali ai dipendenti provinciali e s.m.i.;
- la disposizione num. 1830 del 10/07/2024 e s.m.i. con la quale il responsabile del Servizio Polizia Provinciale procede all'attribuzione di incarichi di specifica responsabilità come da art. 84 e di funzioni come da art. 97 del CCNL 16/11/2022 e relativo riconoscimento della specifica indennità prevista dal C.C.I. dell'Ente;

Richiamato il comma e) dell'art. 10 del citato CCI che testualmente recita: *"effettuale le procedure di cui al punto precedente, il Responsabile del Servizio Risorse umane, sulla base dei criteri appositamente determinati dall'Amministrazione, adotta gli atti di approvazione degli esiti delle graduatorie e, conseguentemente, dispone gli inquadramenti e la liquidazione degli importi dovuti con decorrenza da 1° gennaio dell'anno di riferimento";*

Preso atto della Delibera 525/2023 con la quale il Consiglio dell'Autorità Anticorruzione (ANAC) ha evidenziato che la pubblicazione della graduatoria finale di un concorso pubblico priva dell'indicazione dei nominativi dei vincitori non risulta conforme alle prescrizioni contenute nell'art. 19 del Dlgs 33/2013 e **dato atto** che la partecipazione alle progressioni economiche orizzontali (differenziale stipendiale) costituisce a tutti gli effetti una procedura selettiva, si ritiene per analogia, pubblicare la graduatoria con i nomi dei vincitori;

Elaborate dallo scrivente Servizio le graduatorie dei vincitori del personale dell'Ente secondo la procedura, i criteri e le modalità disposte dal CCI 2023-2025 e relativo Accordo annuale 2025 precedentemente citati;

Ritenuto pertanto approvare le suddette graduatorie e procedere al riconoscimento agli aventi diritti del relativo trattamento economico con decorrenza 01/01/2025, così come previsto nell'Accordo annuale 2025;

Accertata la regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto che con la sottoscrizione dello stesso viene attestata;

DISPONE

1. **di approvare** le graduatorie, che si allegano al presente atto (**Alleg. num. 1**), distinte per Aree e derivanti dalla selezione per l'attribuzione delle seguenti progressioni economiche al personale dell'Ente con decorrenza 01/01/2025:

➤ OPERATORI ESPERTI (EX B)	NUMERO POSIZIONI:	14
➤ ISTRUTTORI (EX C)	NUMERO POSIZIONI:	16
➤ FUNZIONARI (EX D)	NUMERO POSIZIONI:	13
➤ ELEVATE QUALIFICAZIONI (EX PO)	NUMERO POSIZIONI:	3
2. **di procedere** alla corresponsione del relativo trattamento economico, con relativi arretrati, agli aventi diritto con la decorrenza 01/01/2025 così come previsto dal CCI 2023-2025 e relativo Accordo annuale 2025, in occasione del pagamento degli stipendi del mese di **gennaio 2026**;
3. **di dare atto** che la spesa complessiva scaturente dal presente atto a titolo di arretrati per tutto l'anno 2025 (indicativamente €. 43.000) trova copertura finanziaria nel bilancio 2025 e 2026, al **capitolo 10109011/3** Fondo Progressioni orizzontali, codice V livello 1010101008, codice COFOG 13, Codice europeo 8, **Residuo n. 178/2025**;
4. **di dare atto** che la spesa per la corresponsione a regime delle progressioni economiche riconosciute con il presente atto si considera automaticamente impegnata con l'approvazione degli esercizi successivi, ai sensi dell'art. 183, comma 2 del D.lgs n. 267/2001, e ss.mm..ii;
5. **dare atto** che l'IRAP e gli oneri riflessi dovuti sulle somme effettivamente liquidate a favore del personale dipendente saranno imputati ai corrispondenti capitoli di spesa;
6. **di trasmettere** il presente atto ai Responsabili dei Settori e/o Servizi per la comunicazione ai dipendenti interessati, alla Presidente e al Segretario Generale;
7. **di dare atto** che ai sensi dell'art. 8 della L. 241/90 responsabile del procedimento è la sottoscritta firmataria e che lo stesso non ha riscontrato rispetto al procedimento de quo situazioni di conflitto di interessi ex art. 6 bis della L. 241/90;
8. **di disporre** la registrazione del presente atto nel registro unico delle disposizioni e la sua pubblicazione, all'albo pretorio on line ed in Amministrazione trasparente - Bandi di Concorso – Selezioni interne, nel rispetto delle forme di tutela della privacy, come da Delibera 525/2023 del Consiglio dell'Autorità Anticorruzione (ANAC);
9. **di dare atto** che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario nei termini previsti per la prescrizione dei diritti nell'ambito del rapporto di lavoro.

La presente disposizione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

Lì, 14/01/2026

RESPONSABILE
SETTORE AMM.VO - SERVIZIO RISORSE
UMANE
SIMONTI CLAUDIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

1 MAZZANTI IRENE
2 NICOTRA IRENE
3 TRUSENDI MAURIZIO

N° Matricola	Area	Data ultima progressione effettuata	Esperienza maturata MAX 10 PUNTI	PERFORMANCE INDIVIDUALE				PUNTEGGIO FINALE (max 30 punti)
				MAX 20 PUNTI				
				2022	2023	2024	totale	
1036	EQ	01/01/2020	5,00	80,75	83,58	84,66	19,529	24,529
191	EQ	01/01/2022	3,00	84,44	84,93	84,93	19,945	22,945
439	EQ	01/01/2022	3,00	83,40	84,93	83,93	19,785	22,785
1035	EQ		2,67	85,00	85,00	84,66	19,973	22,640
104	EQ	01/01/2023	2,00	84,78	84,78	84,78	19,948	21,948
1877	EQ	01/01/2023	2,00	84,74	84,78	84,78	19,945	21,945

POSTI A BANDO

3

1 MORENO YAMILA PAOLA
2 BILLOCCI ROSSANA
4 ASCIONE ELISABETTA
5 CALIFANO LAURA
6 BAGNI STEFANO
7 MARINI ELENA
8 NATALI LAURA
9 PERUGINI PAOLO
10 ANDREINI ANNA MARIA
11 SILVI EMANUELA
12 MAGRINI MARINA
13 DEL FORNO MARIA DILE

AREA FUNZIONARI								
N° Matricola	Area	Data ultima progressione effettuata	Esperienza maturata MAX 10 PUNTI	PERFORMANCE INDIVIDUALE				PUNTEGGIO FINALE (max 30 punti)
				MAX 20 PUNTI				
				2022	2023	2024	totale	
3064	FUNZIONARI		3,58	84,94	84,94	84,94	19,986	23,569
3082	FUNZIONARI		3,17	84,76	85,00	85	19,981	23,148
3089	FUNZIONARI		3,08	84,94	85,00	85	19,995	23,079
3150	FUNZIONARI		3,08	85,00	85,00	84,91	19,993	23,076
3071	FUNZIONARI		3,17	84,52	84,28	84,88	19,896	23,063
1878	FUNZIONARI	01/01/2022	3,00	85,00	85,00	85	20,000	23,000
902	FUNZIONARI	01/01/2022	3,00	84,97	84,97	85	19,995	22,995
884	FUNZIONARI	01/01/2022	3,00	85,00	84,94	85	19,995	22,995
556	FUNZIONARI	01/01/2022	3,00	84,82	84,94	84,94	19,976	22,976
488	FUNZIONARI	01/01/2022	3,00	84,76	84,58	84,52	19,911	22,911
3093	FUNZIONARI		2,83	84,94	84,94	84,94	19,986	22,819
1884	FUNZIONARI	01/01/2022	3,00	83,20	84,22	84,82	19,784	22,784
1271	FUNZIONARI		2,75	85,00	84,46	84,82	19,944	22,694
3063	FUNZIONARI		3,58	82,60	78,70	82,06	19,087	22,670
3109	FUNZIONARI		2,50	84,40	84,52	85	19,915	22,415
3111	FUNZIONARI		2,33	84,82	85,00	84,97	19,984	22,317
3112	FUNZIONARI		2,33	84,82	84,70	84,7	19,939	22,272
588	FUNZIONARI	01/01/2023	2,00	85,00	85,00	85	20,000	22,000
868	FUNZIONARI	01/01/2023	2,00	85,00	85,00	85	20,000	22,000
271	FUNZIONARI	01/01/2023	2,00	85,00	84,97	85	19,998	21,998
946	FUNZIONARI	01/01/2023	2,00	85,00	84,76	85	19,981	21,981
1136	FUNZIONARI	01/01/2023	2,00	84,88	84,88	84,88	19,972	21,972
199	FUNZIONARI	01/01/2023	2,00	84,88	84,82	84,88	19,967	21,967
309	FUNZIONARI	01/01/2023	2,00	84,70	84,88	84,88	19,958	21,958
3102	FUNZIONARI		2,67	79,30	79,72	84,58	19,106	21,773
271	FUNZIONARI	01/01/2023	2,00	81,25	83,25	85	19,569	21,569

POSTI A BANDO

13

1 ORSINI ELEONORA
2 VERNACCINI LORENZO
3 GORI MAURIZIO
4 TONARELLI MASSIMO
5 CASINI SIMONE
6 MIGLIANO FRANCESCA
7 PEPI MATTEO
8 BERNOTTI MORENO
9 GRACCI RANIERI
10 FRANCHI ALESSANDRO
11 LICARI ANTONIETTA
12 RAUHI FURIO
13 CUCONATO MARIO
14 MILANO GIOVANNI
15 MARTOLINI ARIANNA
16 GIZZARELLI FEDERICO

ARTEA ISTRUTTORI				PERFORMANCE INDIVIDUALE				PUNTEGGIO FINALE (max 30 punti)
N° Matricola	Area	Data ultima progressione effettuata	Esperienza maturata MAX 10 PUNTI	MAX 20 PUNTI				
				2022	2023	2024	totale	
870	ISTRUTTORI	01/01/2021	4,00	82,30	84,04	85	19,713	21,713
3044	ISTRUTTORI		3,67	84,65	84,70	84,64	19,921	21,587
3045	ISTRUTTORI		3,67	84,25	84,46	85	19,899	21,555
3027	ISTRUTTORI		4,08	81,10	83,92	83,3	19,475	21,559
3054	ISTRUTTORI		3,58	84,50	84,52	84,4	19,878	21,459
3074	ISTRUTTORI		3,17	84,94	85,00	84,97	19,993	21,160
3085	ISTRUTTORI		3,08	85,00	84,76	85	19,981	21,065
70	ISTRUTTORI	01/01/2022	3,00	85,00	85,00	85	25,480	20,480
860	ISTRUTTORI	01/01/2022	3,00	85,00	85,00	85	20,000	21,000
862	ISTRUTTORI	01/01/2022	3,00	85,00	85,00	84,88	19,991	22,991
193	ISTRUTTORI	01/01/2022	3,00	84,82	84,46	85	19,944	22,944
148	ISTRUTTORI	01/01/2022	3,00	84,82	84,46	85	19,944	22,944
528	ISTRUTTORI	01/01/2020	5,00	71,50	78,34	78,4	17,901	22,901
716	ISTRUTTORI	01/01/2022	3,00	83,20	83,56	84,9	19,738	22,738
3098	ISTRUTTORI		2,75	84,76	85,00	85	19,981	22,731
3104	ISTRUTTORI		2,58	84,40	84,88	84,958	19,940	22,514
3099	ISTRUTTORI		2,75	79,90	82,42	83,5	19,280	22,030
469	ISTRUTTORI	01/01/2023	2,00	85,00	84,88	84,88	19,981	21,981
720	ISTRUTTORI	01/01/2023	2,00	85,00	84,70	85	19,976	21,976
1068	ISTRUTTORI	01/01/2023	2,00	85,00	84,70	85	19,976	21,976
192	ISTRUTTORI	01/01/2023	2,00	85,00	84,70	85	19,976	21,976
463	ISTRUTTORI	01/01/2023	2,00	85,00	84,82	84,88	19,976	21,976
128	ISTRUTTORI	01/01/2023	2,00	85,00	84,82	84,88	19,976	21,976
856	ISTRUTTORI	01/01/2023	2,00	84,88	84,85	84,85	19,967	21,967
986	ISTRUTTORI	01/01/2023	2,00	84,64	84,91	84,94	19,960	21,960
604	ISTRUTTORI	01/01/2023	2,00	85,00	85,00	84,4	19,953	21,953
149	ISTRUTTORI	01/01/2023	2,00	84,70	84,82	84,82	19,948	21,948
144	ISTRUTTORI	01/01/2023	2,00	84,82	84,46	84,94	19,939	21,939
146	ISTRUTTORI	01/01/2023	2,00	84,40	84,52	85	19,915	21,915
138	ISTRUTTORI	01/01/2023	2,00	83,20	84,28	84,9	19,795	21,795
3106	ISTRUTTORI		2,58	78,70	80,50	85		2,583
574	ISTRUTTORI	01/01/2023	2,00	83,20	84,22	83,9		2,000
3097	ISTRUTTORI		2,75	73,11	82,06	82,12	18,611	21,361

POSTI A BANDO

16

1 BIASCI EDO
2 FRULLINI CRISTINA
3 COSTANZO MARCO
4 CANACCINI CLAUDIA
5 PIETRALUNGA GIORGIAN
6 RISO GIANCARLO
7 BARSOITI OMAR
8 SALANI ALFREDO
9 MISTERIOSO ANTONIO
10 ANTINORI MAURIZIO
11 SEMBOLONI MASSIMILIA
12 CANOZZI FABIO
13 BAROY LEONARDO
14 SARDI NERI

AREA OPERATORI ESPERTI								
N° Matricola	Area	Data ultima progressione effettuata	Esperienza maturata MAX 10 PUNTI	PERFORMANCE INDIVIDUALE				PUNTEGGIO FINALE (max 30 punti)
				MAX 20 PUNTI				
				2022	2023	2024	totale	
1011	OPERATORI ESPERTI	01/01/2017	8,00	73,60	75,40	75,4	17,600	25,600
797	OPERATORI ESPERTI	01/01/2021	4,00	81,64	81,70	81,64	19,214	23,214
464	OPERATORI ESPERTI	01/01/2022	3,00	85,00	85,00	85,00	20,000	23,000
224	OPERATORI ESPERTI	01/01/2022	3,00	84,82	84,64	84,82	19,944	22,944
460	OPERATORI ESPERTI	01/01/2022	3,00	84,28	84,94	84,94	19,934	22,934
820	OPERATORI ESPERTI	01/01/2022	3,00	84,22	84,10	85	19,868	22,868
727	OPERATORI ESPERTI	01/01/2022	3,00	84,40	84,34	84,28	19,845	22,845
3096	OPERATORI ESPERTI		2,83	83,80	83,80	85	19,812	22,645
3095	OPERATORI ESPERTI		2,83	83,50	84,01	84,112	19,735	22,568
1132	OPERATORI ESPERTI	01/01/2021	4,00	82,36	76,00	76	18,381	22,381
839	OPERATORI ESPERTI	01/07/2022	2,50	84,10	84,22	85	19,868	22,368
838	OPERATORI ESPERTI	01/07/2022	2,50	84,00	84,22	85	19,861	22,361
466	OPERATORI ESPERTI	01/01/2022	3,00	81,70	81,64	81,7	19,219	22,219
3113	OPERATORI ESPERTI		2,33	83,80	83,92	84,202	19,750	22,092
125	OPERATORI ESPERTI	01/01/2023	2,00	85,00	85,00	85	20,000	22,000
195	OPERATORI ESPERTI	01/01/2023	2,00	85,00	84,64	85	19,972	21,972
467	OPERATORI ESPERTI	01/01/2023	2,00	84,75	84,88	85	19,971	21,971
310	OPERATORI ESPERTI	01/01/2023	2,00	84,70	84,88	84,958	19,964	21,964
407	OPERATORI ESPERTI	01/01/2023	2,00	84,82	84,64	84,94	19,953	21,953
799	OPERATORI ESPERTI	01/01/2023	2,00	85,00	84,46	84,91	19,951	21,951
470	OPERATORI ESPERTI	01/01/2023	2,00	84,70	84,82	84,82	19,948	21,948
467	OPERATORI ESPERTI	01/01/2023	2,00	84,82	84,46	84,97	19,941	21,941
274	OPERATORI ESPERTI	01/01/2023	2,00	84,70	84,76	84,76	19,939	21,939
228	OPERATORI ESPERTI	01/01/2023	2,00	84,70	84,70	84,7	19,929	21,929
3093	OPERATORI ESPERTI		3,58	84,22	83,80	84	18,196	21,781
145	OPERATORI ESPERTI	01/01/2023	2,00	82,23	84,64	84,76	19,736	21,736
472	OPERATORI ESPERTI	01/01/2023	2,00	82,00	82,00	82	19,294	21,294
473	OPERATORI ESPERTI	01/01/2023	2,00	79,00	79,54	81,28	18,809	20,809
POSTI A BANDO								

POSTI A BANDO

14

ESCLUSO