



PROVINCIA DI LIVORNO

DECRETO DELLA PRESIDENTE N. 40 / 2026

OGGETTO: NOMINA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA A SEGUITO SOTTOSCRIZIONE C.C.N.L. 2022 - 2024 - PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE.

LA PRESIDENTE

VISTO l'art. 1 comma 55 e 66 della Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dello Statuto della Provincia di Livorno, relativi alle competenze e funzioni del Presidente della Provincia;

VISTI:

- il D.Lgs. 165/2001 in particolare l'art. 40, c. 3-bis ;
- il D.Lgs. 267/2000;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali 2022-2024 Area Dirigenza sottoscritto in data 23/02/2026 ed in particolare

- l'art. 8 c.2 il quale prevede che : "L'ente provvede a costituire la delegazione datoriale di cui all'art.7 (Contrattazione collettiva integrativa soggetti e materie), comma 3 entro trenta giorni dalla stipulazione del presente contratto";
- l'articolo 7, comma 4, il quale stabilisce che "I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti";

RICHIAMATI:

- l'art. 3 comma 4 che stabilisce che, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità dei datori di lavoro pubblici e dei soggetti sindacali, le relazioni sindacali si articolano nei seguenti modelli relazionali:
 - a. partecipazione;
 - b. contrattazione integrativa;
- l'art. 3, comma 5, che dispone che la partecipazione - finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale delle amministrazioni, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi - si articola, a sua volta, in:
 - a. informazione;
 - b. confronto;
 - c. organismi paritetici di partecipazione;
- art 21, comma 4, che stabilisce che negli enti con meno di tre dirigenti in servizio le materie normalmente oggetto di contrattazione integrativa diventano oggetto di

confronto, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art 46 del CCNL del 17.12.2020 sulla contrattazione integrativa di livello territoriale;

RICHIAMATO il proprio precedente decreto num. 41 del 12.03.2024 con il quale si è proceduto alla costituzione della Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la Contrattazione Decentrata del personale avente qualifica dirigenziale mediante designazione dei seguenti componenti:

- Maria Castallo, Dirigente Settore Amministrativo/Segretario Generale – Presidente;
- Claudia Simonti, Responsabile risorse umane – Componente;
- Cristina Borrini, Responsabile risorse finanziarie – Componente;
- Sabrina Selmi, Segretaria Verbalizzante;

RICHIAMATI:

- il Decreto Presidenziale n. 64 del 1/6/2023 con il quale si è proceduto alla "MODIFICA MACROSTRUTTURA E ASSEGNAZIONE PERSONALE DELL'ENTE re-introducendo la dirigenza;
- il Decreto Presidenziale n. 92 del 25.07.2025 con il quale si è proceduto al conferimento dell'incarico di Dirigente Tecnico mediante contratto a tempo indeterminato all'Ing. Ilaria Buti a decorrere dal 01/08/2025;
- il Decreto Presidenziale n. 21 del 30/01/2026 con il quale si è proceduto al conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo alla Dott.ssa Laura Catapano a decorrere dal 01/02/2026;

RILEVATO pertanto l'attuale assetto organizzativo dell'Ente e **DATO ATTO** che occorre procedere alla costituzione della delegazione di parte datoriale per la contrattazione integrativa nonché per le altre forme di partecipazione previste dalle disposizioni vigenti;

RITENUTO quindi provvedere alla designazione dei soggetti incaricati di rappresentare l'ente al tavolo della concertazione/contrattazione per il personale avente qualifica dirigenziale, a seguito del rinnovo del contrattuale e dei processi riorganizzativi che hanno interessato l'ente:

- Maria Castallo, Segretario Generale – Presidente;
- Laura Catapano, Dirigente del Settore Amministrativo;
- Claudia Simonti, Responsabile risorse umane – Segretaria Verbalizzante;

RILEVATO inoltre che:

- i componenti della Delegazione pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposti dagli organi politici;
- spetta parte politica formulare le direttive datoriali sugli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa e sulle risorse finanziarie disponibili, nonché la verifica dell'ipotesi di accordo e, con atto formale, la conseguente autorizzazione alla sottoscrizione, fatto salvo che eventuali richieste di modifica della parte datoriale comportano la riapertura delle procedure di contrattazione;

RILEVATO altresì che:

- la Delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite, e nel rispetto delle direttive impartite dalla Presidente dell'Ente;
- i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dal CCNL a tale

livello di negoziazione, essendo le materie che possono formare oggetto della disciplina decentrata stabilite dal CCNL;

- il contratto decentrato non può essere in contrasto con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;
- l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificata dal Presidente dell'ente in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali;

DECRETA

per le motivazioni indicate nelle premesse che si intendono in questa sede integralmente trascritte:

1. **di costituire**, per quanto esposto in premessa, la *Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la Contrattazione Decentrata* del personale avente qualifica dirigenziale mediante designazione dei seguenti componenti:
 - Maria Castallo, Segretario Generale – Presidente;
 - Laura Catapano, Dirigente del Settore Amministrativo;
 - Claudia Simonti, Responsabile risorse umane – Segretaria Verbalizzante;
2. **di attribuire** la rappresentanza dell'Ente alla negoziazione al Presidente della Delegazione;
3. **di dare atto** che spetta al Presidente della Delegazione rappresentare l'ente, esprimere l'indirizzo unitario della delegazione, condurre personalmente le trattative in tutte le sue fasi, stipulare l'ipotesi di contratto integrativo, formalizzare la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria per l'autorizzazione da parte dell'organo politico alla firma definitiva, sottoscrivere il contratto integrativo definitivo;
4. **di dare atto** che fino alla sottoscrizione del nuovo contratto decentrato continua ad applicarsi la vigente normativa interna, in quanto compatibile;
5. **di indicare** alla Presidente della delegazione trattante di parte pubblica le seguenti priorità rispetto all'utilizzo delle risorse decentrate:
6. **di demandare al Responsabile del servizio Risorse Umane la trasmissione del presente atto** ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica come individuati al punto 1, alle OO.SS. firmatarie del CCNL Funzioni locali, nonché la pubblicazione del presente atto, in forma permanente e sino a sua eventuale sostituzione o modifica, sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" (sottosezione Personale/Contrattazione integrativa)

Il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 12/03/2026

LA PRESIDENTE
SCARPELLINI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)