



PROVINCIA DI LIVORNO

DECRETO DELLA PRESIDENTE N. 103 / 2026

OGGETTO: PRIMA REVISIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028

LA PRESIDENTE

VISTO l'art. 1 comma 55 e 66 della Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dello Statuto della Provincia di Livorno, relativi alle competenze e funzioni del Presidente della Provincia;

Visto l'art 6 del decreto legge n. 80 del 9/6/2021 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto: "Misure urgenti per il rafforzamento delle capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali alla attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" con il quale viene istituito il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Visto il DPR 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

Visto il Decreto Ministeriale della pubblica amministrazione del 30 ottobre 2025 e le relative linee guida emanate;

Visto il decreto del ministro della pubblica amministrazione del 24/6/2022, di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze, con il quale viene adottato il Piano "tipo" ed il suo contenuto, e stabilito (art.8) che in caso di differimento il termine è di 30 giorni successivi a approvazione del bilancio;

Dato atto che il bilancio di previsione 2026-2028 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 82 del 22/12/2025;

Dato atto che il PIAO 2026-2028 è stato approvato con decreto del Presidente n. 48 del 30/3/2026 e che quindi è rispettato il termine di cui sopra;

Viste le cessazioni previste e/o formalizzate sia per il 2026 che per il 2027;

Considerate le nuove necessità di personale emerse nel primo semestre, anche a seguito degli interventi di abbattimento degli ungulati da effettuare all'isola d'Elba;

Verificato che le dinamiche del personale dell'ente implicano una revisione della programmazione delle assunzioni;

Ritenuto di dover modificare la spesa del personale, sempre nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa in essere e con il finanziamento da parte delle risorse regionali destinati dalla L.R. 70/2019;

Ritenuto quindi adeguare la Sezione 3.3.4 Piano delle assunzioni prevedendo :

- di modificare il profilo per funzionario di avvocato e sostituirlo con profilo giuridico per servizio affari legali. Sia il funzionario per il servizio Gare che quello per il Servizio Affari legali sono da assumersi tramite interpello o mobilità;
- di modificare l'assunzione funzionario per Risorse Umane con mobilità o interpello;
- di effettuare l'assunzione di un istruttore di vigilanza aggiuntivo con risorse eterofinanziate dalla legge LR 70/2019 per l'Elba tramite interpello a tempo indeterminato;
- di modificare il servizio di destinazione di un istruttore amministrativo da Musmed a Ambiente e concessioni;
- di inserire un istruttore categoria protetta al 50% per Musmed progetto GiMuScre tramite interpello;
- per il servizio Ambiente e Concessioni viene specificato il profilo di ingegnere junior da assumersi prima con mobilità e poi con concorso;
- di effettuare l'assunzione di un istruttore amministrativo per staff in conseguenza di una cessazione già formalizzata;
- di effettuare l'assunzione di un istruttore tecnico per servizio Edilizia e Impianti in sostituzione di cessazione operatore esperto 2027 già formalizzata e trasferimento del nuovo assunto istruttore tecnico da servizio Edilizia e Impianti a Servizio Infrastrutture Viarie;
- un funzionario profilo economico da assumere con progressione verticale in deroga per il servizio Ambiente e Concessioni ;
- un funzionario profilo Specialista in area tecnica da assumere con progressione verticale in deroga per il servizio Edilizia e Impianti;
- l'inserimento di un operatore esperto profilo conduttore mezzi da assumersi tramite scorrimento graduatoria o concorso per il Servizio Infrastrutture Viarie distretto di Bibbona per assenza temporanea di un dipendente, e comunque in relazione al futuro pensionamento di un addetto del servizio.

Ritenuto di dover adeguare la spesa del personale in quanto tali inserimenti di personale avvengono con minori oneri per l'ente rispetto a quanto programmato nel precedente PIAO 2026-2028, in quanto, in parte, coperti di entrate da finanziamenti da parte delle risorse regionali destinati dalla L.R. 70/2019 ed in parte in sostituzione di personale cessato e/o reclutamenti per obblighi di legge o comunque già programmate nel PIAO stesso;

Dato atto che tale variazione di bilancio è stata approvata con Delibera del Consiglio n. 38 del 29/7/2026;

Visto il parere n. 17 del 22/07/2026 del Collegio dei revisori che accompagna la variazione di bilancio sopracitata e, comunque, del minor utilizzo di capacità assunzionale rispetto a quella già deliberata con il precedente PIAO 2026-2028 per l'anno 2026;

Rilevato che l'art. 4 c.5 del CCNL 23/02/2026 del Comparto Funzioni locali disciplinanti le relazioni sindacali e relative materie prevede uno specifico obbligo di sola informativa rafforzata in materia di fabbisogni di personale;

Dato atto che Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2026-2028 (Allegato A) con riferimento agli allegati della sezione 3 è stato inviato alla RSU ed alle OO.SS. territorialmente competenti via email in data 04/8/2026 rispettando il termine dei 5 giorni previsti dalla normativa con riunione on line effettuata il 12/8/2026 come da nuovo CCNL;

Ritenuto di demandare alla Responsabile del Servizio Risorse Umane gli adempimenti amministrativi e contabili connessi all'attuazione di quanto stabilito con il presente Decreto;

Assunto che costituisce condizione preliminare per le assunzioni sulla base delle previsioni di cui al Decreto 80/2021 che il PIAO sia pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;

Ritenuto, quindi, di non dover richiedere un nuovo parere da parte dell'organo di revisione contabile, in quanto rimangono inalterati i livelli di spesa ed i relativi limiti;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali;

DECRETA

- 1 **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6 del d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al DPR n. 81/2022, la prima revisione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, che prevede, tra l'altro, per la Sezione 3.3.4 Piano delle assunzioni, di :
 - di modificare il profilo per funzionario di avvocato e sostituirlo con profilo giuridico per servizio affari legali. Sia il funzionario per il servizio Gare che quello per il Servizio Affari legali sono da assumersi tramite interpello o mobilità;
 - di modificare l'assunzione funzionario per Risorse Umane con mobilità o interpello;
 - di effettuare l'assunzione di un istruttore di vigilanza aggiuntivo con risorse eterofinanziate dalla legge LR 70/2019 per l'Elba tramite interpello a tempo indeterminato;
 - di modificare il servizio di destinazione di un istruttore amministrativo da Musmed a Ambiente e concessioni;
 - di inserire un istruttore categoria protetta al 50% per Musmed progetto GiMuScre tramite interpello;
 - per il servizio Ambiente e Concessioni viene specificato il profilo di ingegnere junior da assumersi prima con mobilità e poi con concorso;
 - di effettuare l'assunzione di un istruttore amministrativo per staff in conseguenza di una cessazione già formalizzata;
 - di effettuare l'assunzione di un istruttore tecnico per servizio Edilizia e Impianti in sostituzione di cessazione operatore esperto 2027 già formalizzata e trasferimento del nuovo assunto istruttore tecnico da servizio Edilizia e Impianti a Servizio Infrastrutture Viarie;

- un funzionario profilo economico da assumere con progressione verticale in deroga per il servizio Ambiente e Concessioni ;
- un funzionario profilo Specialista in area tecnica da assumere con progressione verticale in deroga per il servizio Edilizia e Impianti;
- l'inserimento di un operatore esperto profilo conduttore mezzi da assumersi tramite scorrimento graduatoria o concorso per il Servizio Infrastrutture Viarie distretto di Bibbona per assenza temporanea di un dipendente, e comunque in relazione al futuro pensionamento di un addetto del servizio;

- 2 **DI DARE ATTO** che le previsioni (incluse le assunzioni) di cui al predetto Piano, trovano integrale copertura nei relativi stanziamenti del Bilancio 2026-2028 e sono state verificate dal collegio dei revisori con parere n. 17 del 22/07/2026 e, comunque, del minor utilizzo di capacità assunzionale rispetto a quanto già approvato con il precedente PIAO 2026-2028;
- 3 **DI DARE MANDATO** al Responsabile del Servizio Risorse Umane di dare corso alle rispettive procedure;
- 4 **DI TRASMETTERE** copia del presente Decreto ai Responsabili di Settore e dei Servizi, ai soggetti sindacali e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- 5 **DI PUBBLICARE** il presente Piano sul sito istituzionale dell'ente.

Il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 13/08/2026

LA PRESIDENTE
SCARPELLINI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)