

**AVVISO DI INTERPELLO RISERVATO AGLI ISCRITTI
NELL'ELENCO N. 1 DEGLI IDONEI APPROVATO
DALLA PROVINCIA DI LIVORNO CON DISP. NUM. 3009/2024 E
SUCCESSIVI AGGIORNAMENTI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
PART-TIME AL 50% ED INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE
AMMINISTRATIVO - AREA ISTRUTTORI RISERVATA AI
SOGGETTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI
ALL'ART 18 LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68**

=====

La Responsabile

In esecuzione del Decreto della Presidente num. 103 del 13/08/2026 avente ad oggetto “Prima Revisione Piano Integrato Di Attività E Organizzazione (Piao) 2026-2028”;

Visti:

- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D.L. 36/2022, convertito in L. 79/2022;
- gli artt. 678 e 1014 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, relativo alle riserve per militari operanti nei concorsi pubblici;
- il D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- i vigenti CCNL del comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- l’art 3 bis del D.L. 80/2021 convertito in L.113/2021 avente ad oggetto “Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali”;
- l’accordo sottoscritto dagli enti aderenti per lo svolgimento in forma aggregata della selezione per la formazione di due elenchi di idonei da assumere nell’area degli istruttori – profilo tecnico geometra in attuazione dell’art. 3-bis del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- l'avviso di selezione pubblica per la formazione di due elenchi di idonei da assumere nell’area degli Istruttori – profilo istruttore amministrativo **riservata esclusivamente ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 1, e all’art. 18 legge 12 marzo 1999, n. 68**, in esecuzione della Disp. Num. 2525/2024 e 2845/2024 con la quale è stata disposta coerentemente con le disposizioni regolamentari dell’ente, la riapertura del termine per la presentazione delle domande dal 07/11/2024 alle ore 23:59 del 12/11/2024;
- l’elenco degli idonei alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato in qualità di istruttore amministrativo – approvato relativamente all'esito dello svolgimento della procedura selettiva di cui sopra con Disp. Num. 3009/2024, , aggiornato con successivi provvedimenti dirigenziali nn. 35 del 23/04/2026 e 39 del 27/04/2026;
- la disposizione di indizione della procedura di interpello, oggetto del presente avviso;

RENDE NOTO

che ai sensi dell'art. 3-bis D.L. 80/2021 è indetta una procedura di interpello per esami e titoli riservato ESCLUSIVAMENTE ai soggetti inseriti **nell'Elenco 1: soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'Articolo 1**, diploma di scuola secondaria di secondo grado, pubblicato dalla Provincia di Livorno ed approvato con Disp. Num. 3009/2024, aggiornato con successivi provvedimenti dirigenziali nn. 35 del 23/04/2026 e 39 del 27/04/2026, per l'assunzione di 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO da assegnare al Settore amministrativo – Servizio Musmed e Programmazione Scolastica, di supporto alle pratiche del settore, a tempo indeterminato e part-time al 50%.

ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo per la figura ricercata è quello stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali relativi al Comparto Funzioni locali, dell'Area degli Istruttori, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali assegni per il nucleo familiare e ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali del Comparto Funzioni locali e decentrati della Provincia di Livorno, se ed in quanto dovuti.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

ART. 2 – PREFERENZE RISERVE ed EQUILIBRIO DI GENERE

In relazione alla presente procedura:

- non opera la riserva di cui agli artt. 1014, lett. a), e 678, comma 9, del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66 ma, con la presente, si determina una frazione di riserva che si cumulerà con le riserve relative a successive procedure di reclutamento che verranno bandite da questa Amministrazione o a successive assunzioni effettuate attingendo dalla graduatoria degli idonei.
- non opera la riserva di cui all'articolo 1, comma 9-bis, del D.L. N. 44/2023, in favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale ma, con la presente, si determina una frazione di riserva che si cumulerà con le riserve relative a successive procedure di reclutamento che verranno bandite da questa Amministrazione o a successive assunzioni effettuate attingendo dalla graduatoria degli idonei.

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze elencate dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. , dall' art. 3, comma 7 dalla Legge 15 maggio 1997, n. 127 e dall'art. 2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998, n. 191.

Ai sensi dell'art. 6 del DPR n.487/1994 e s.m.i., si riporta la percentuale di rappresentatività dei generi presso questo Ente al 31/12/2023 nel profilo messo a selezione:

Donne: 80%

Uomini: 20%.

ART. 3 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per accedere al posto messo a selezione è necessario che i candidati, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti **requisiti**:

- inserimento nell'elenco degli idonei da assumere nell'area degli Istruttori, profilo Istruttore amministrativo. La partecipazione al presente interpello è riservata ai soggetti inseriti **nell'Elenco 1: soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'Articolo 1 legge 12 marzo 1999, n. 68**, diploma di scuola secondaria di secondo grado, pubblicato dalla Provincia di Livorno ed approvato con Disp. Num. 3009/2024, aggiornato con successivi provvedimenti dirigenziali nn. 35 del

23/04/2026 e 39 del 27/04/2026 e pubblicato sul portale INPA e sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;

- iscrizione negli elenchi del collocamento mirato, previsti per soggetti appartenenti alle categorie protette ex art. 1 l.68/99;
- idoneità psico-fisica alle mansioni relative al posto.

ART. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'INTERPELLO

La domanda di ammissione all'interpello dovrà essere presentata
entro le ore 12.00 del 2/09/2026

La domanda dovrà essere redatta e presentata in forma esclusivamente digitale attraverso il “Portale unico del reclutamento” (di seguito anche solo “Portale”) disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, previa registrazione nel Portale stesso. La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64 comma 2-quater e 2-nonies del D.Lgs. 82/2005: è dunque necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la propria Carta di Identità Elettronica (CIE) o la propria Carta Nazionale dei Servizi (CNS). L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.lgs. 196/2003.

I candidati/le candidate, nella stessa domanda di partecipazione, devono dichiarare:

- di essere inseriti **nell'Elenco 1 degli idonei (soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'Articolo 1 legge 12 marzo 1999, n. 68)** da assumere nell'area degli istruttori – profilo Istruttore amministrativo, pubblicato dalla Provincia di Livorno ed approvato con Disp. Num. 3009/2024 e aggiornato con successivi provvedimenti dirigenziali nn. 35 del 23/04/2026 e 39 del 27/04/2026;
- di essere iscritti negli elenchi del collocamento mirato, previsti per soggetti appartenenti alle categorie protette ex art. 1 l.68/99;
- di possedere idoneità psico-fisica alle mansioni relative al posto di che trattasi;
- l'eventuale status di donna in stato di gravidanza e/o in allattamento e quindi la richiesta di svolgere prove asincrone o comunque secondo misure organizzative idonee, all'uopo determinate dall'Ente, unitamente all'allegazione della documentazione medica comprovante la situazione di che trattasi come specificato all'art. 7 del presente bando;
- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel presente avviso e nella “Disciplina in materia di concorsi e delle altre procedure di assunzione” inserita quale Appendice del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'ente.

Ai fini della valutazione di cui art.6 punto B) 1) a) e b) del bando, si terrà conto di quanto indicato alle sezioni ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA COME DIPENDENTE, ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA, ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PRIVATI e ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE della domanda.

Ai fini della valutazione di cui art.6 punto B) 2) a) del bando, si terrà conto di quanto indicato alla sezione TITOLI DI STUDIO, ABILITAZIONI PROFESSIONALI, ATTESTAZIONI E CERTIFICAZIONI (LEGGE 4/2013) della domanda.

Ai fini della valutazione di cui art.6 punto B) 2) b) del bando, si terrà conto di quanto indicato alla sezione CORSI CONVEGNI CONGRESSI della domanda.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione all'interpello e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà, sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i. l'autenticazione al portale tramite SPID, CIE o CNS equivale alla sottoscrizione della domanda e, pertanto, non è necessario sottoscrivere la stessa, con i

suoi allegati, in altre modalità.

ART. 5 – POSIZIONE DI LAVORO E PROFILO DEL CANDIDATO

Le posizioni da ricoprire è quella di 1 unità, addetto al Settore amministrativo – Servizio Musmed e Programmazione Scolastica, di supporto alle pratiche del settore, a tempo indeterminato e part-time al 50%.

Il candidato deve possedere:

- Discreta capacità di pensiero critico e analisi;
- Discreta capacità di soluzione di problemi di media difficoltà;
- Discreta capacità di gestire informazioni;
- Discreta capacità di collaborazione;
- Discreta capacità di comunicazione ed ascolto;

La professionalità richiesta dovrà operare presso il Museo di Storia Naturale del Mediterraneo per la cura dei servizi di sportello presso la biblioteca e la reception con rilascio di informazioni all'utenza anche utilizzando procedure automatizzate interattive.

Discreta capacità tecnica nello svolgimento dei compiti relativi alla qualifica anche mediante l'uso di strumentazioni tecnologiche per l'inventariazione delle accessioni bibliotecarie.

Competenze di carattere botanico per la collaborazione alle attività della banca dei semi (germoplasma vegetale) del MUSMED, lavorazione, stoccaggio e inventariazione delle accessioni. Sporadiche attività operative di giardinaggio base.

ART. 6 – PROCEDURA SELETTIVA e MATERIE OGGETTO DELLA PROVA

E' prevista una prova orale che sarà valutata da un'apposita Commissione esaminatrice sulla base di criteri che verranno predeterminati dalla medesima commissione e comunicati ai candidati prima della prova.

Qualora vi sia un elevato numero di candidati e se lo ritiene opportuno, il Presidente della Commissione può prevedere una ulteriore prova selettiva sulle materie sottoelencate.

La Commissione potrà essere integrata da uno o più commissari aggiunti esperti con specifiche e riconosciute competenze ed esperienze professionali per la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali in relazione al profilo da ricoprire.

Per la valutazione dei candidati la Commissione avrà un massimo di **30 punti** così ripartiti:

A) Colloquio massimo di 24 punti.

Il colloquio è finalizzato ad accertare le capacità di cui all'art. 5, le conoscenze tecnico-specialistiche su tutti gli aspetti, anche normativi e organizzativi, che afferiscono gli ambiti di competenza, nonché la motivazione.

Le materie oggetto del **colloquio** sono le seguenti:

NORMATIVA

- Nozioni di Diritto Costituzionale e dell'Unione Europea ;
- Nozioni sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.lgs 267/2000 e s.m.i, riordino Province e Città Metropolitane (L. 56/2014 e s.m.i.);

- Nozioni in materia diritto amministrativo: procedimento amministrativo, accesso, privacy, trasparenza e anticorruzione;
- Disposizioni in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000 e s.m.i);
- Disciplina degli appalti e contratti nella Pubblica Amministrazione;
- Nozioni generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti e codice comportamento dipendenti pubblici.
- Nozioni di ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000 - D. Lgs. 118/2011 - D.Lgs. 126/2014 e ss.mm.ii);

B) Valutazione dei titoli massimo di 6 punti, di cui :

1) titoli di servizio (massimo 3 punti) valutati come segue

a) 0,25 punti ogni mese di lavoro con qualsiasi tipo di contratto anche autonomo in strutture museali

b) 0,20 punti ogni mese di tirocinio o stage in strutture museali

Per mese si intende almeno 15 giorni.

2) titoli di studio (massimo 3 punti) valutati come segue

a) 2 punti per ogni titolo accademico superiore al diploma in materie attinente il profilo richiesto

b) 0,3 punti per ogni altro titolo vario riguardo la formazione in materie attinente il profilo richiesto

Non verranno presi in considerazione titoli non indicati in fase di domanda o conseguiti successivamente alla data di presentazione della stessa.

Gli attestati dei titoli potranno essere richiesti al candidato e/o verificati dall'ufficio competente.

Per superare la prova il candidato dovrà conseguire un punteggio complessivo di almeno 21/30.

ART. 7 – CALENDARIO DELLE PROVE

La prova orale si terrà

11 settembre 2026 ore 9.00

presso il Museo del Mediterraneo

Via Roma 234– Livorno

La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e personale ai/alle candidati/e di ammissione alla prova orale. Per sostenere la prova orale, i/le candidati/e dovranno presentare valido documento di riconoscimento munito di fotografia. La mancata presentazione del candidato/della candidata nell'ora d'inizio e nel luogo indicati per la prova orale, sarà considerata come rinuncia a partecipare all'interpello.

E' assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dall'avviso a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. Le candidate in stato di gravidanza potranno richiedere di fruire di prove asincrone, fermo restando il termine di conclusione della procedura fissato dall'art. 11 del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. n. 82/2023.

A tal fine le candidate dovranno:

- a) presentare la richiesta all'indirizzo PEC provincia.livorno@postacert.toscana.it entro il giorno fissato per la prova, unitamente alla scansione di un documento di identità (farà fede l'orario di ricezione della pec);
- b) allegare obbligatoriamente specifica documentazione medica rilasciata da struttura sanitaria pubblica che attesti l'impossibilità di partecipare alla prova, anche da remoto, nella data e orario previsti e il periodo di tale impossibilità.

Le candidate in stato di allattamento avranno diritto all'individuazione di appositi spazi dedicati all'allattamento durante la prova, nonché al recupero del tempo eventualmente impiegato per completare le stesse. A tal fine, le candidate dovranno inviare apposita comunicazione all'indirizzo PEC provincia.livorno@postacert.toscana.it entro tre giorni lavorativi antecedenti la data della prova, unitamente alla scansione di un documento di identità (farà fede l'orario di ricezione della pec).

Non saranno prese in considerazione le richieste incomplete o non conformi, pervenute oltre le scadenze indicate o riferite ad altri motivi di salute. Il diario dell'eventuale prova asincrona sarà comunicato con le modalità previste dal successivo art. 9.

ART. 8 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito dei candidati e delle candidate è formata in ordine decrescente di votazione complessiva con osservanza, a parità di punti, delle preferenze di cui all'art. 2 del presente bando.

La graduatoria formata a seguito dell'interpello non potrà essere utilizzata da altri enti né per posti diversi da quello per cui lo stesso era stato bandito, fatta salva la possibilità di scorrimento della stessa qualora il candidato assunto cessi dal servizio entro il periodo di prova per qualsiasi causa e/o in caso di sostituzione dei dipendenti cessati per mobilità volontaria;

Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito dell'interpello fossero cancellati dall'elenco provinciale per essere stati assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dallo stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria. La suddetta graduatoria rimane efficace per il termine indicato secondo i termini di legge dalla data di approvazione della medesima.

Il mancato superamento del colloquio effettuato nell'ambito dell'interpello non pregiudica il mantenimento del candidato nell'Elenco n. 2 degli idonei per futuri interpelli dello stesso o di altri enti.

ART 9 – OBBLIGHI DI PUBBLICITÀ E DI TRASPARENZA, INFORMAZIONI RELATIVE ALL'INTERPELLO, ACCESSO AGLI ATTI

Il presente avviso è pubblicato in forma integrale sul portale INPA, sul sito web istituzionale della Provincia di Livorno, sezione Amministrazione Trasparente, tramite link di rinvio al portale INPA.

Ulteriori comunicazioni ai candidati in merito alla procedura saranno fornite soltanto a mezzo del Portale del Reclutamento sul sito Internet www.inpa.gov.it e sul sito Internet della Provincia di Livorno nella Sezione *Amministrazione Trasparente – Sottosezioni: Bandi di concorso – sez. specifica della presente procedura di interpello*, tramite link di rinvio al portale INPA.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare con questo mezzo l'ammissione alla procedura concorsuale, il calendario e la sede delle prove e l'esito delle medesime.

Ai fini della tutela della privacy, le comunicazioni avranno come riferimento il numero assegnato in sede di compilazione ed invio della domanda. Eventuali comunicazioni personali verranno effettuate tramite PEC o posta elettronica, agli indirizzi indicati nella domanda.

ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI

L'assunzione è subordinata alla normativa vigente al momento delle stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità - da parte dell'Ente - di procedere in tal senso.

Il presente avviso non fa sorgere pertanto a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso la Provincia di Livorno che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non darvi seguito.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso è applicata la "Disciplina in materia di concorsi e delle altre procedure di assunzione" inserita quale Appendice del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'ente.

Per qualsiasi informazione è possibile contattare il Servizio Risorse Umane della Provincia di Livorno ai numeri 0586/257269 – 257203 o indirizzi di posta elettronica: l.molinari@provincia.livorno.it oppure s.selmi@provincia.livorno.it.

La responsabile del procedimento è la responsabile del Servizio Risorse Umane - dott.ssa Claudia Simonti (c.simonti@provincia.livorno.it).

ART. 11 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La Provincia di Livorno, in qualità di titolare del trattamento, in ottemperanza alla normativa vigente, ed in particolare in conformità al Regolamento UE 2016/279, informa gli interessati che i dati personali (nome; cognome; codice fiscale; data di nascita; sesso; numero di telefono mobile; indirizzo di posta elettronica), ivi comprese le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, forniti in ragione della propria candidatura ovvero raccolti dall'Amministrazione Provinciale in ragione dei controlli da effettuarsi anche in costanza di procedura, saranno trattati esclusivamente per tale finalità e per gli adempimenti utili e necessari a dare seguito all'assunzione del soggetto vincitore e per la conseguente gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento avverrà sia con mezzi cartacei che informatici in disponibilità agli uffici ed utilizzati in modo da garantire sicurezza e conformità del trattamento alla vigente normativa in materia di dati personali.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio e necessario per la partecipazione alla procedura da parte dell'interessato. Il mancato conferimento di detti dati o parte di essi considerati necessari per dare seguito alla selezione renderanno impossibile l'ammissione della domanda e ne determineranno l'esclusione, o renderanno impossibile la valutazione dei titoli.

Le informazioni saranno trattate dal personale debitamente individuato ed autorizzato in conformità alla vigente normativa. In particolare, i dati personali saranno trattati solo da soggetti addetti e coinvolti nel procedimento, compresi i membri della commissione giudicatrice e loro eventuali sostituti. I dati personali potranno essere trattati da soggetti esterni (persone fisiche o giuridiche che trattano dati per conto dell'Ente) debitamente individuati e nominati dall'ente stesso quali responsabili del trattamento ex art. 28 GDPR, che ottempereranno al proprio compito con riservatezza e conformemente al dettato del Regolamento UE 2016/279.

I dati raccolti potranno essere confrontati e comunicati con quelli in possesso di altre amministrazioni, enti, associazioni o soggetti privati per ottemperare alla normativa di cui al DPR n. 445/2000 e pertanto in adempimento di obblighi di legge.

I dati potranno essere, altresì, pubblicati nella sezione Amministrazione trasparente in adempimento di obblighi di legge e resi accessibili a terzi, in ossequio alla normativa in materia di accesso agli atti.

I dati dei candidati saranno conservati per il termine necessario alle finalità perseguite dal presente avviso di selezione pubblica e secondo i termini di legge.

In qualsiasi momento, gli interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e s.s. del Regolamento UE 679/2016, formalizzando un'apposita istanza all'indirizzo email c.simonti@provincia.livorno.it.

Il DPO (Responsabile della protezione dei dati) della Provincia può essere contattato al seguente indirizzo dpo@provincia.livorno.it.

Per ogni maggiore informazione, gli interessati potranno visitare la sezione privacy del sito web istituzionale.

LA DIRIGENTE
SETTORE AMM.VO - SERVIZIO RISORSE UMANE
Dott.ssa LAURA CATAPANO