



PROVINCIA DI LIVORNO

DECRETO DELLA PRESIDENTE N. 71 / 2026

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025.

LA PRESIDENTE

VISTO l'art. 1 comma 55 e 66 della Legge 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI gli artt. 13, 14 e 15 dello Statuto della Provincia di Livorno, relativi alle competenze e funzioni del Presidente della Provincia;

PREMESSO CHE:

- l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto 150/2009, e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzii i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente;
- ai sensi dell'art. 16 comma 5 DECRETO-LEGGE 6 luglio 2011, n. 98 "Le risorse di cui al primo periodo sono utilizzabili solo se a consuntivo è accertato, con riferimento a ciascun esercizio, dalle amministrazioni interessate, il raggiungimento degli obiettivi fissati per ciascuna delle singole voci di spesa previste nei piani di cui al comma 4 e i conseguenti risparmi. I risparmi sono certificati, ai sensi della normativa vigente, dai competenti organi di controllo";

ATTESO CHE

- con Decreto del Presidente num. 23 del 31/01/2025 è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente della Provincia di Livorno (inde "Sistema"), che disciplina, tra l'altro, il Piano della performance;
- con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 27 del 29/07/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2026-2027 e aggiornato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 54 del 19/12/2024;
- con Delibera del Consiglio Provinciale num. n. 54 del 19/12/2024 e s.m.i. è stato approvato il del Bilancio triennale 2025-2027;
- con Decreto della Presidente num. 31 del 19/03/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, comprensivo del "Piano dettagliato degli obiettivi 2025", incluso il piano di razionalizzazione e la "Piano dei Procedimenti Amministrativi Anno 2025", sulla base della proposta tecnica del Nucleo di valutazione e delle proposte dei Responsabili dei Servizi e approvato dal

- Collegio dei revisori con verbale n. 102 del 28/02/2025;
- in data 28/03/2025 la Responsabile del Servizio risorse umane ha trasmesso a tutti i Responsabili di Settore e di Servizio ed al Nucleo di valutazione il suddetto decreto 31/2025 di approvazione del PIAO 2025-2027, comprensivo del PDO (incluso il piano di razionalizzazione della spesa) e il Piano dei procedimenti 2025;

DATO ATTO che come da verbale del Nucleo di Valutazione del 12/03/2026 e della comunicazione del 4/6/2026, trasmesso alla scrivente Presidente, è stato concluso il processo di rendicontazione degli obiettivi di performance 2025, inclusi quelli del piano di razionalizzazione della spesa, conformemente a quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente;

DATO ATTO che come da verbale del Collegio dei Revisori n. 11 del 27/03/2026, trasmesso alla scrivente Presidente, è stato concluso il processo di rendicontazione degli obiettivi di performance 2025 inerente la certificazione dei risparmi di spesa conformemente a quanto previsto dalla normativa vigente;

VISTA la proposta di Relazione sulla Performance anno 2025 predisposta dalla Responsabile del Settore Amministrativo sulla base della risultanze della suddetta rendicontazione, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali;

DECRETA

- 1 **di approvare** l'allegata Relazione sulla Performance anno 2025 quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
- 2 **di trasmettere** la stessa al Nucleo di Valutazione per la validazione successiva;
- 3 **di disporre**, dopo detta validazione, la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2025 sul sito della Provincia di Livorno nella sezione "Performance" - sottosezione "Relazione sulla Performance";
- 4 **di trasmettere** il presente Decreto alla Responsabile del Servizio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il presente decreto è esecutivo dalla data di sottoscrizione.

Lì, 08/06/2026

LA PRESIDENTE
SCARPELLINI SANDRA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)